



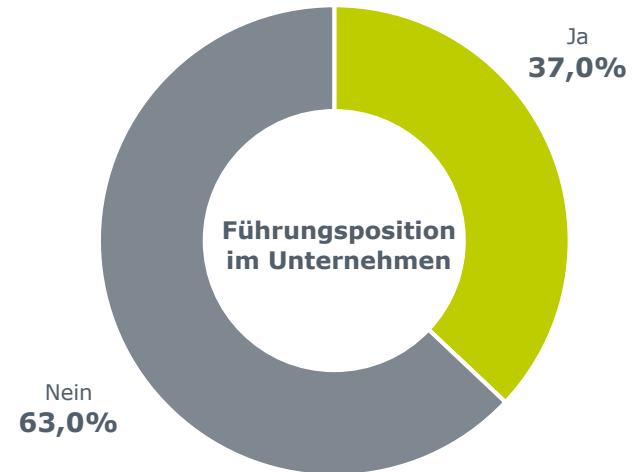
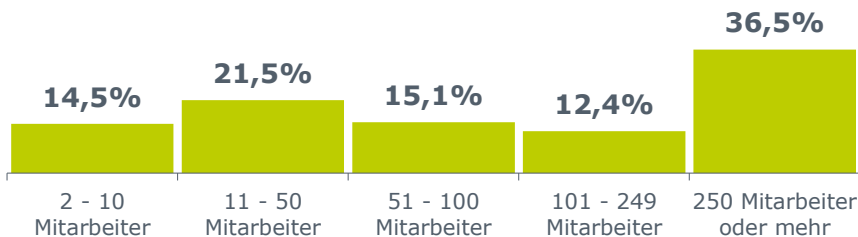
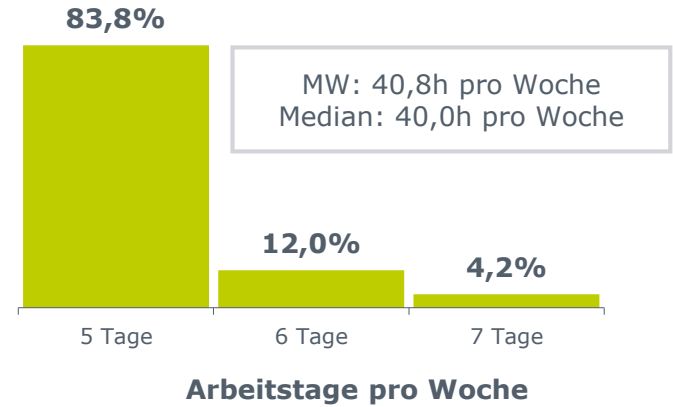
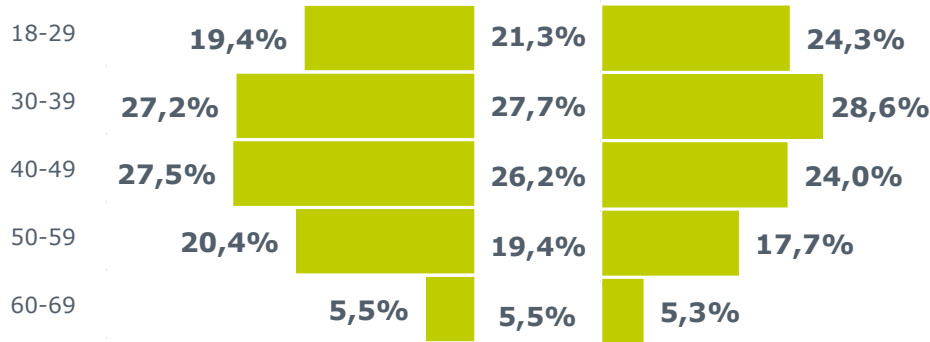
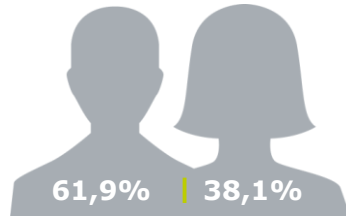
Produktivität im Job und soziales Engagement



Umfrage-Basics

Methode	CAWI Marketagent.com Online Access Panel
Sample-Größe	n = 4.568 Interviews in der Kernzielgruppe 18 bis 69 Jahre
Kernzielgruppe	Vollzeit-Beschäftigte in Unternehmen (mind. 5 Tage) mit zumindest zwei Mitarbeitern (IR: 45%)
Länder	AT, CH, DE, SE, USA, UK, FR, IT, ES und AR
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die Bevölkerung des jeweiligen Landes Random Selection
Feldzeit	29.01.2019 – 12.02.2019
Ø Antwortdauer	07 Min. 15 Sek.

Soziodemografische Zusammensetzung der Kernzielgruppe (n=4.568)

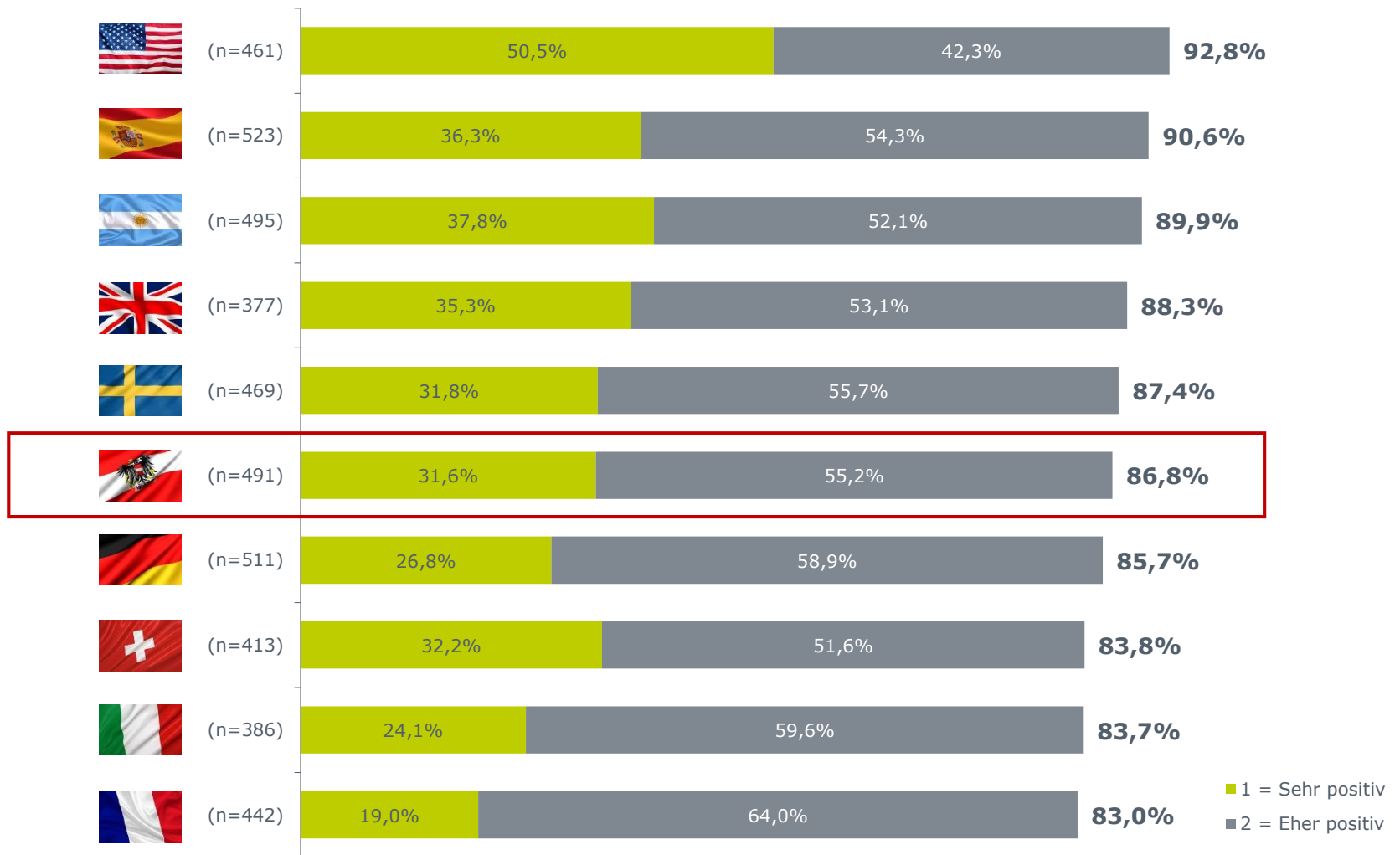




**Bewertung der Arbeitssituation,
Produktivität und Effizienz**

Arbeitsklima im eigenen Unternehmen

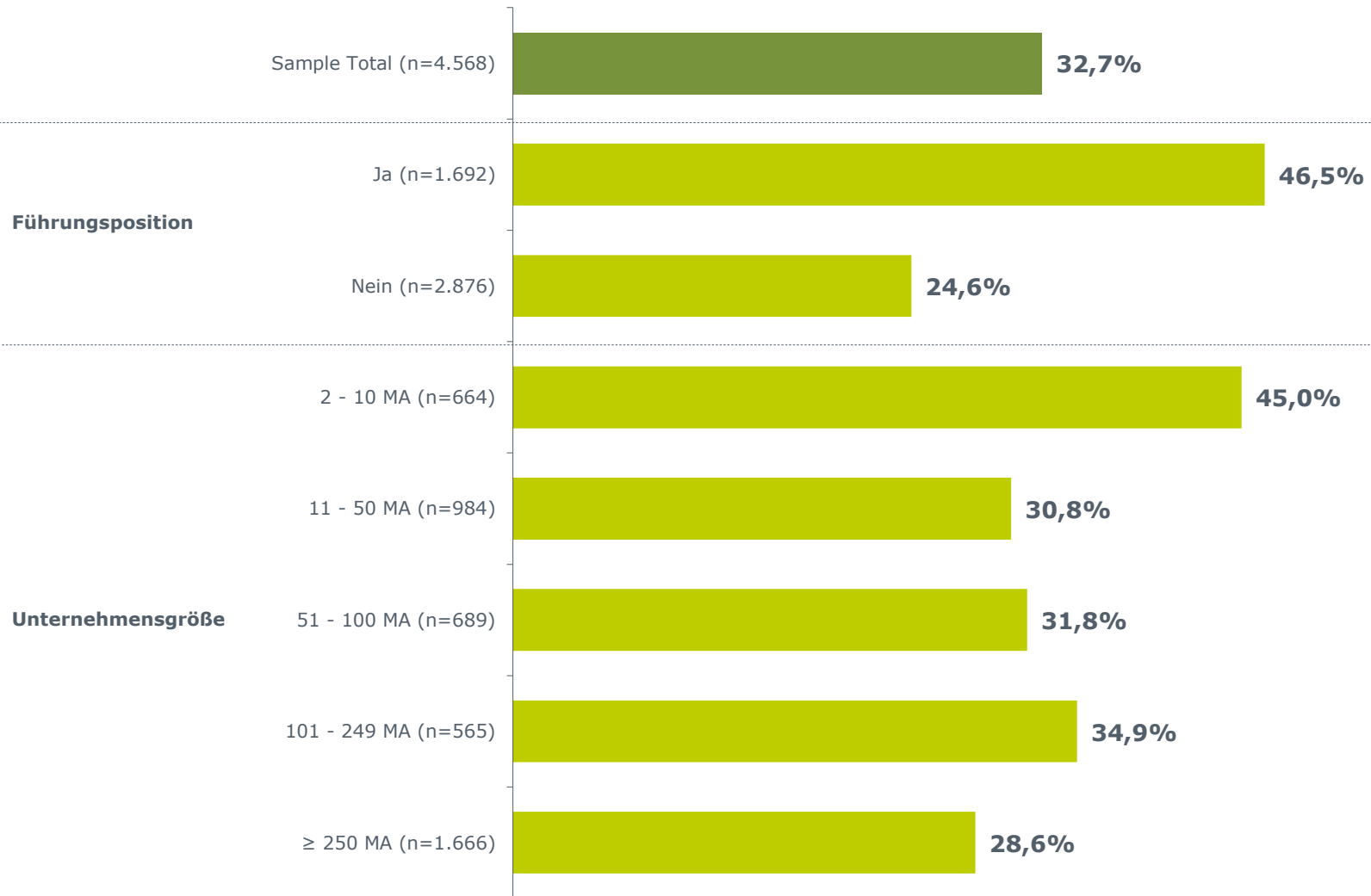
Top-2-Box: Sehr positiv / eher positiv | 4-stufige Skalierung



Wie würden Sie das Arbeitsklima in dem Unternehmen, in dem Sie beruflich hauptsächlich tätig sind, beschreiben?

Arbeitsklima im eigenen Unternehmen

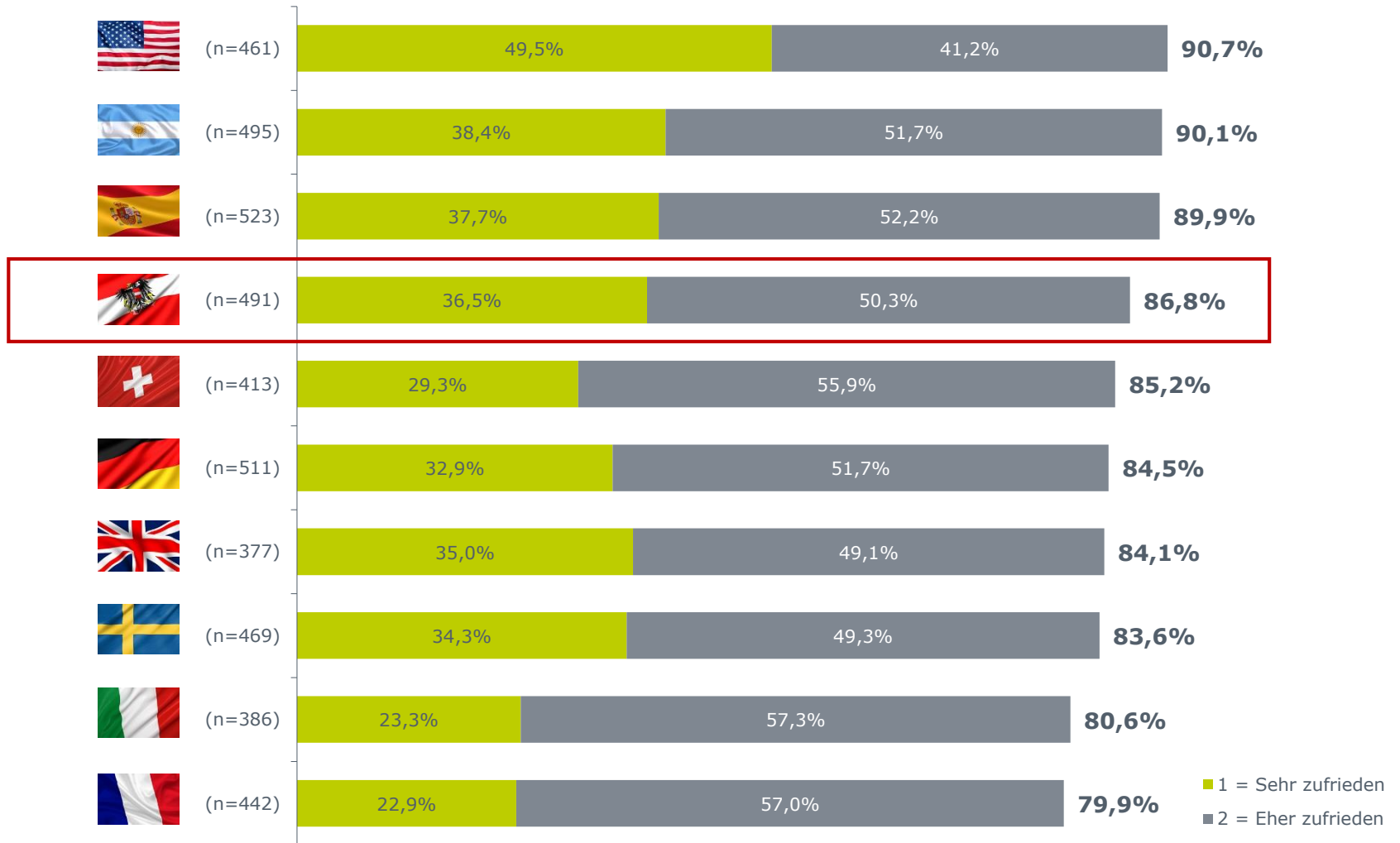
Top-Box: Sehr positiv | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Wie würden Sie das Arbeitsklima in dem Unternehmen, in dem Sie beruflich hauptsächlich tätig sind, beschreiben?

Zufriedenheit mit dem eigenen Unternehmen

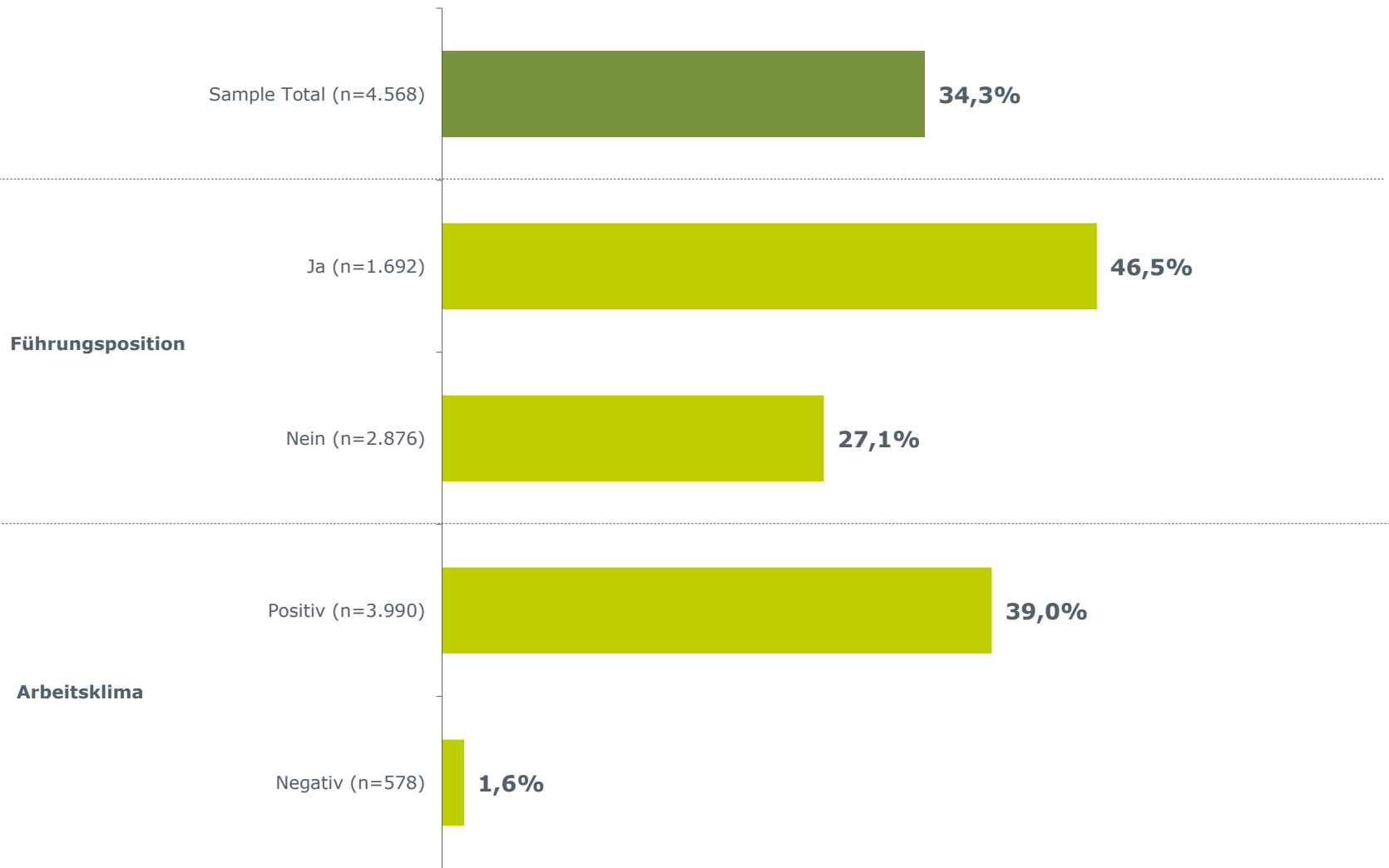
Top-2-Box: Sehr zufrieden/ eher zufrieden | 4-stufige Skalierung



Inwieweit sind Sie persönlich mit dem Unternehmen, in dem Sie hauptsächlich beruflich tätig sind, zufrieden?

Zufriedenheit mit dem eigenen Unternehmen

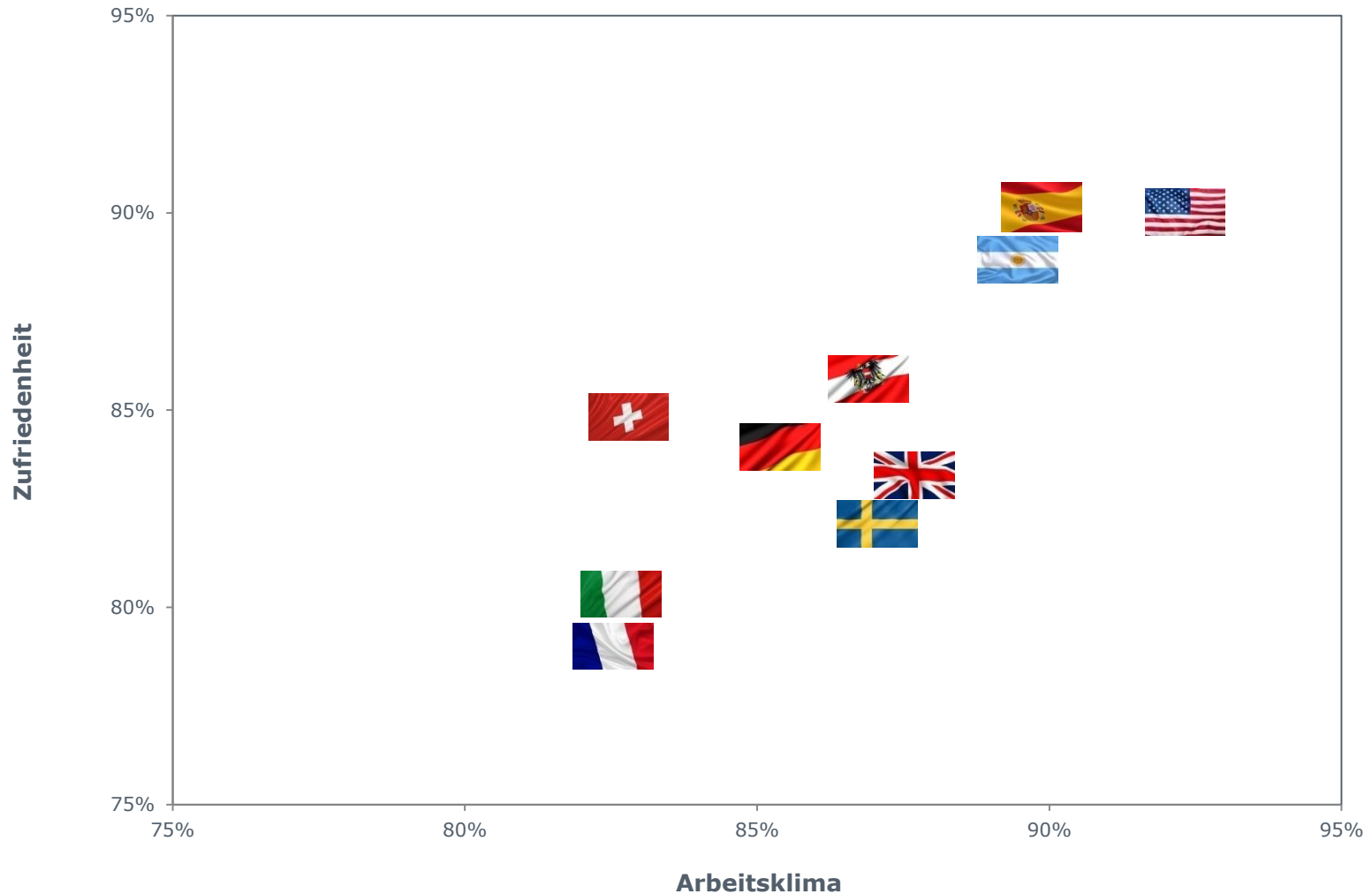
Top-Box: Sehr zufrieden | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Inwieweit sind Sie persönlich mit dem Unternehmen, in dem Sie hauptsächlich beruflich tätig sind, zufrieden?

Zufriedenheit mit dem eigenen Unternehmen vs. Arbeitsklima

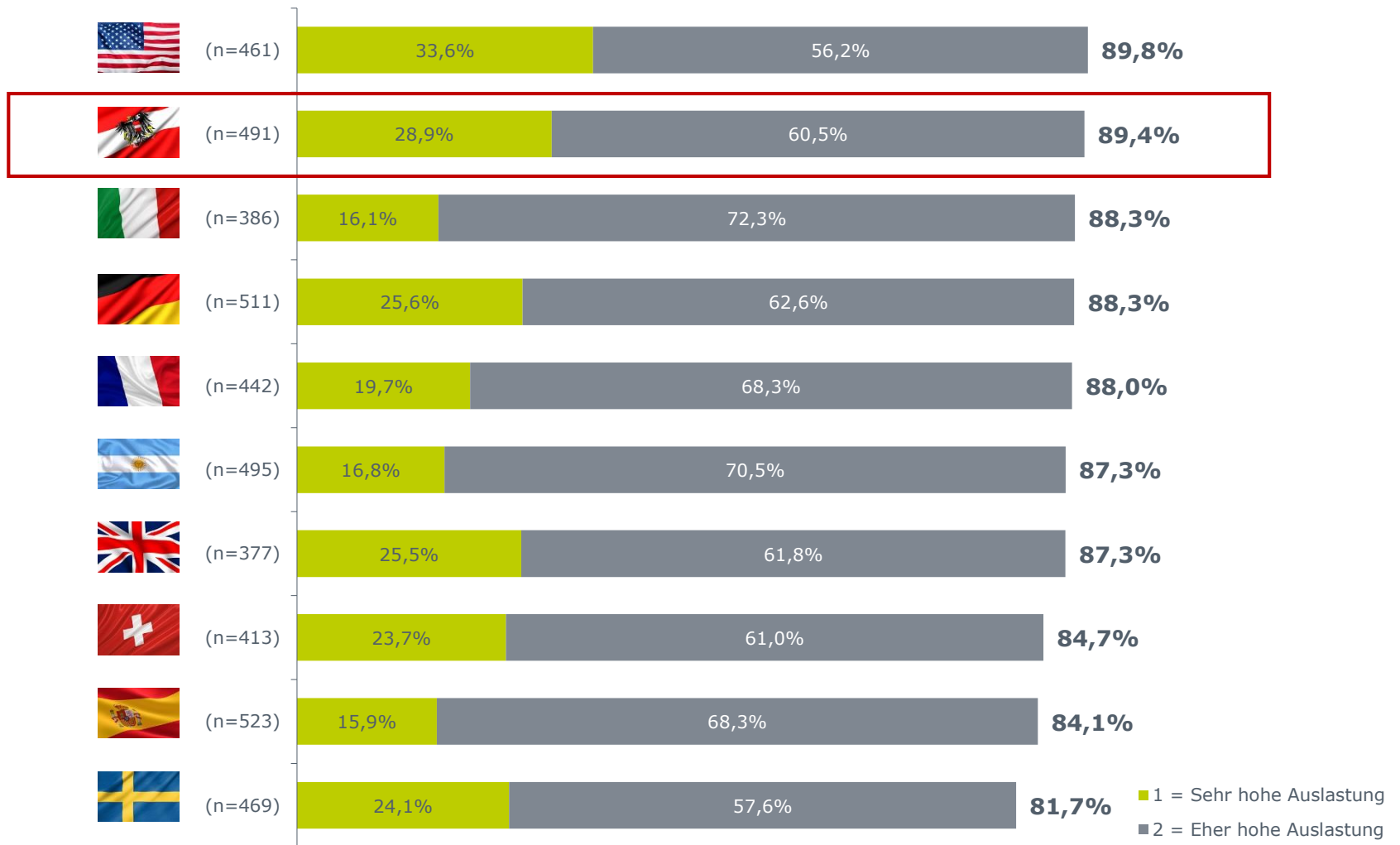
Top-2-Box: Sehr positiv, zufrieden / eher positiv, zufrieden | 4-stufige Skalierung



Wie würden Sie das Arbeitsklima in dem Unternehmen, in dem Sie beruflich hauptsächlich tätig sind, beschreiben? || Inwieweit sind Sie persönlich mit dem Unternehmen, in dem Sie hauptsächlich beruflich tätig sind, zufrieden?

Persönliche Arbeitsauslastung

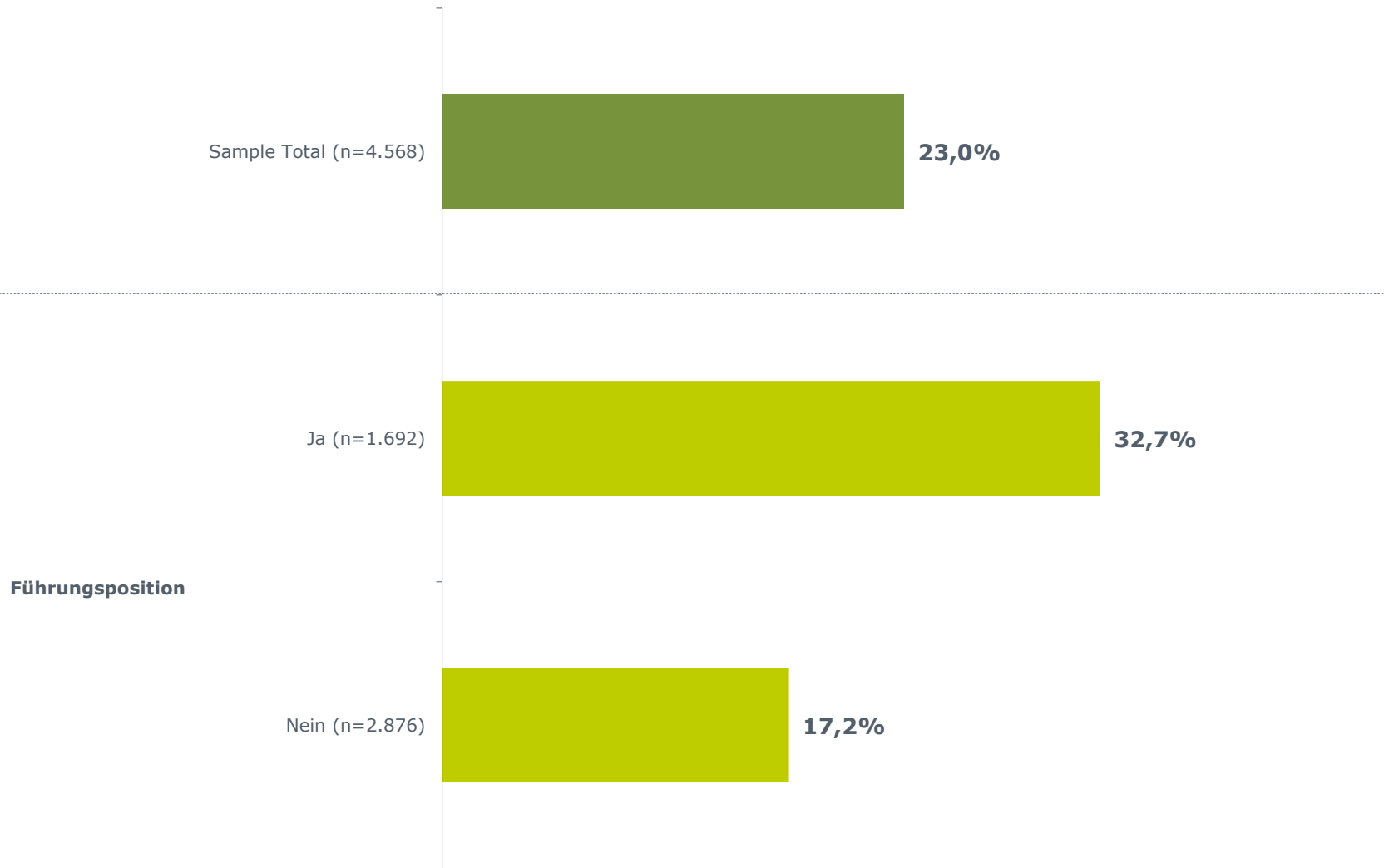
Top-2-Box: Sehr hohe Auslastung/ eher hohe Auslastung | 4-stufige Skalierung



[...] Wie würden Sie Ihre persönliche Arbeitsauslastung generell am ehesten beschreiben?

Persönliche Arbeitsauslastung

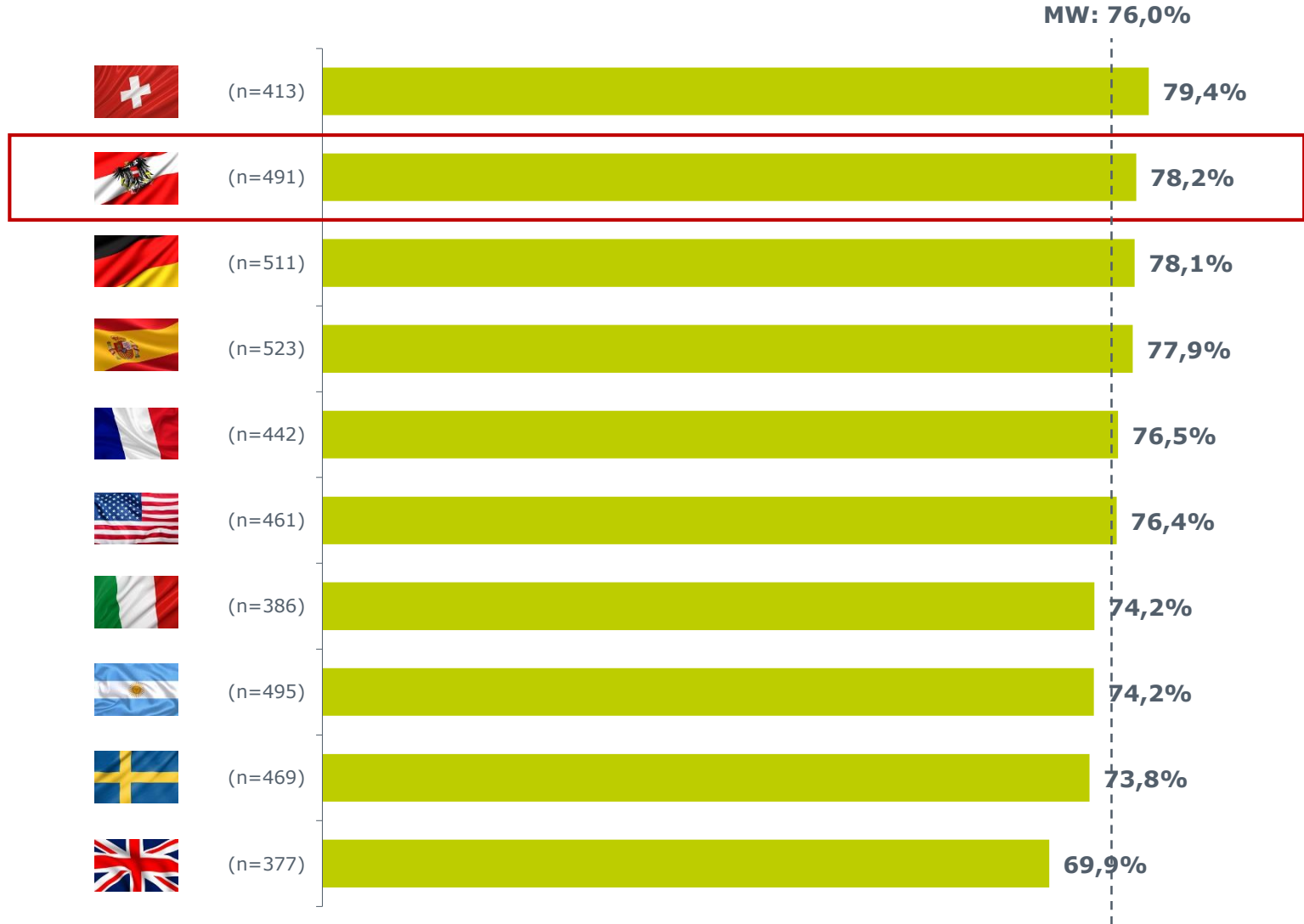
Top-Box: Sehr hohe Auslastung | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



[...] Wie würden Sie Ihre persönliche Arbeitsauslastung generell am ehesten beschreiben?

Produktive Arbeitszeit (Selbsteinschätzung)

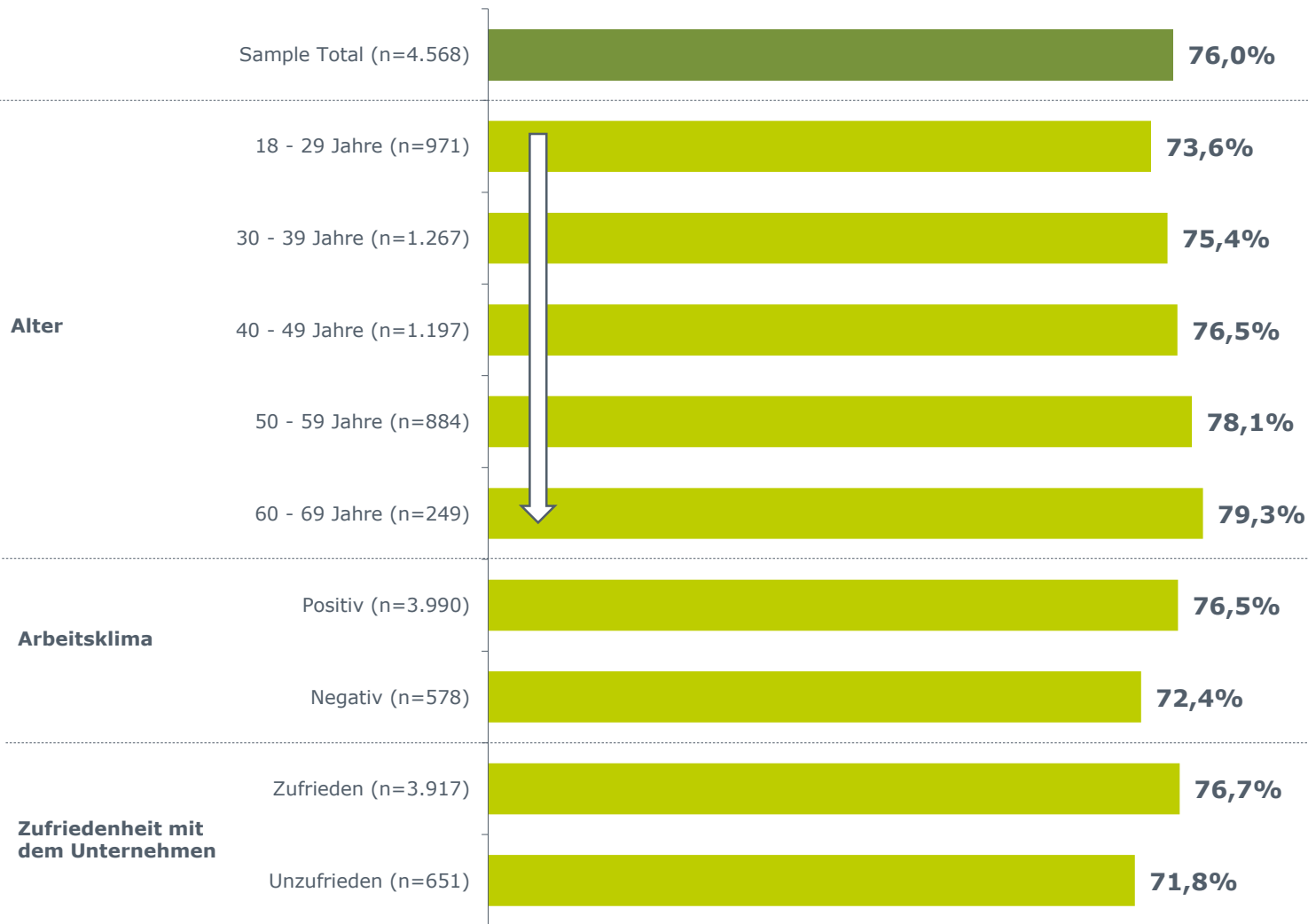
Mittelwert



[...] Wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich produktiv?

Produktive Arbeitszeit (Selbsteinschätzung)

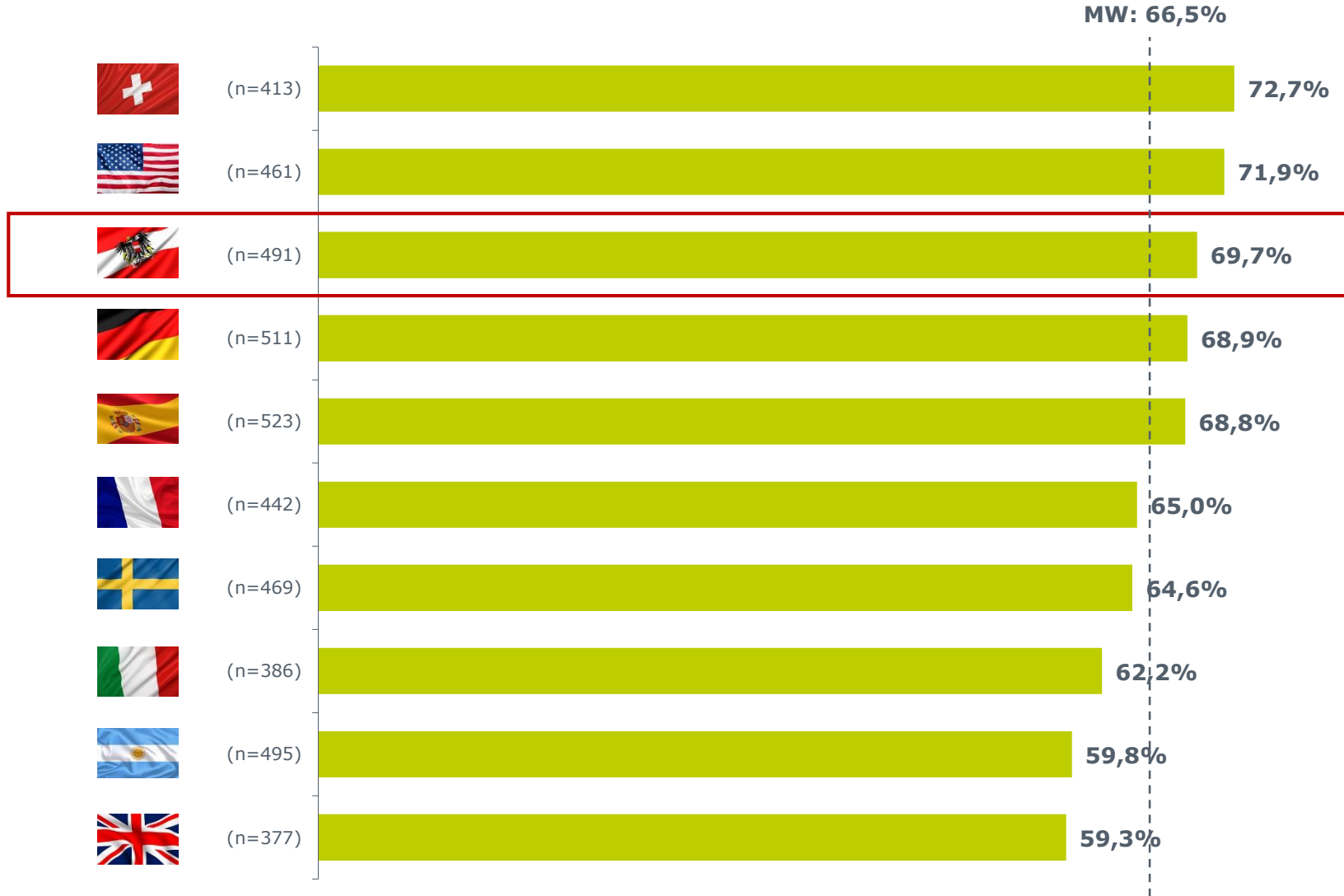
Mittelwert | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



[...] Wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich produktiv?

Motivation während der Arbeitszeit

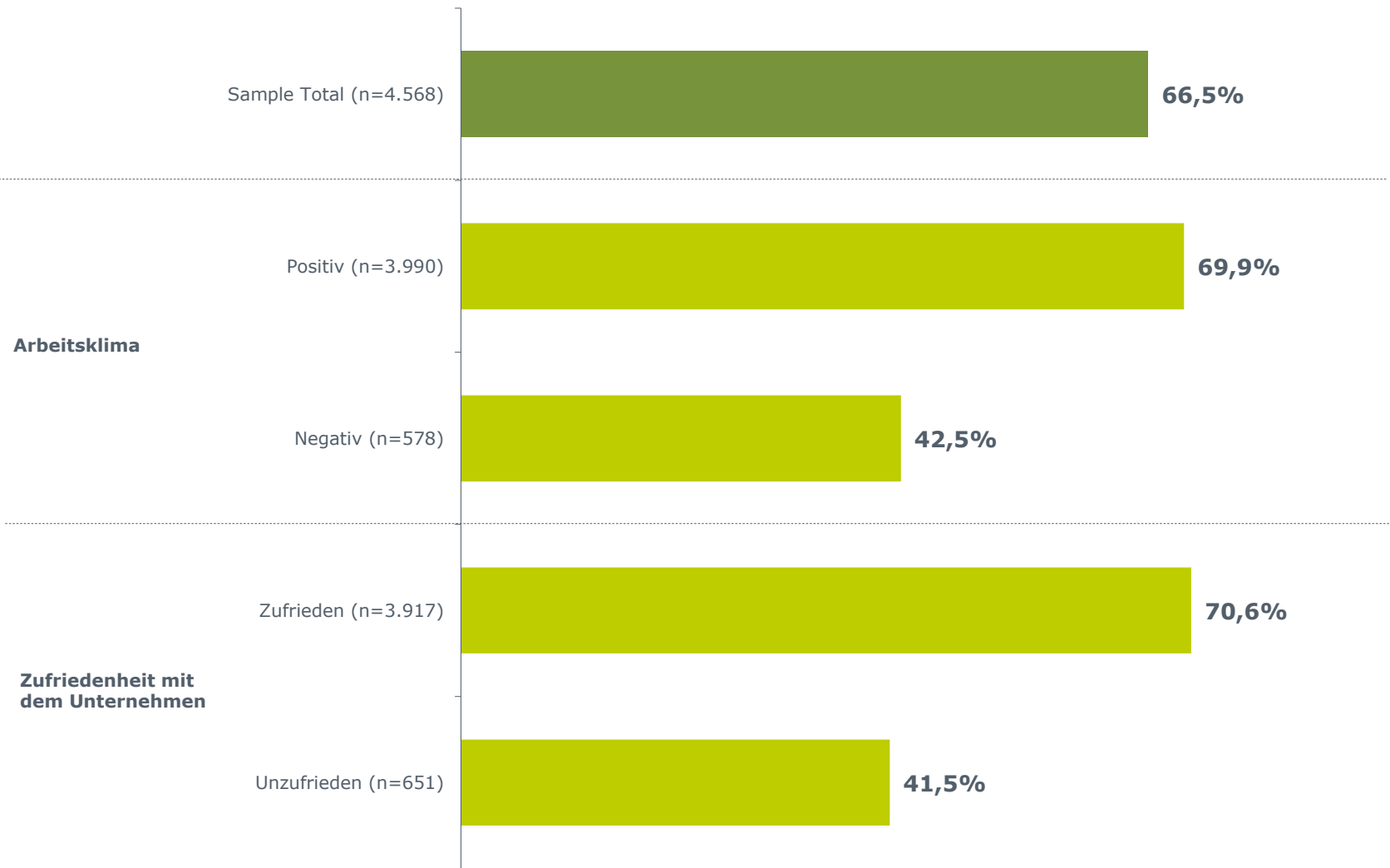
Mittelwert



Und wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich motiviert?

Motivation während der Arbeitszeit

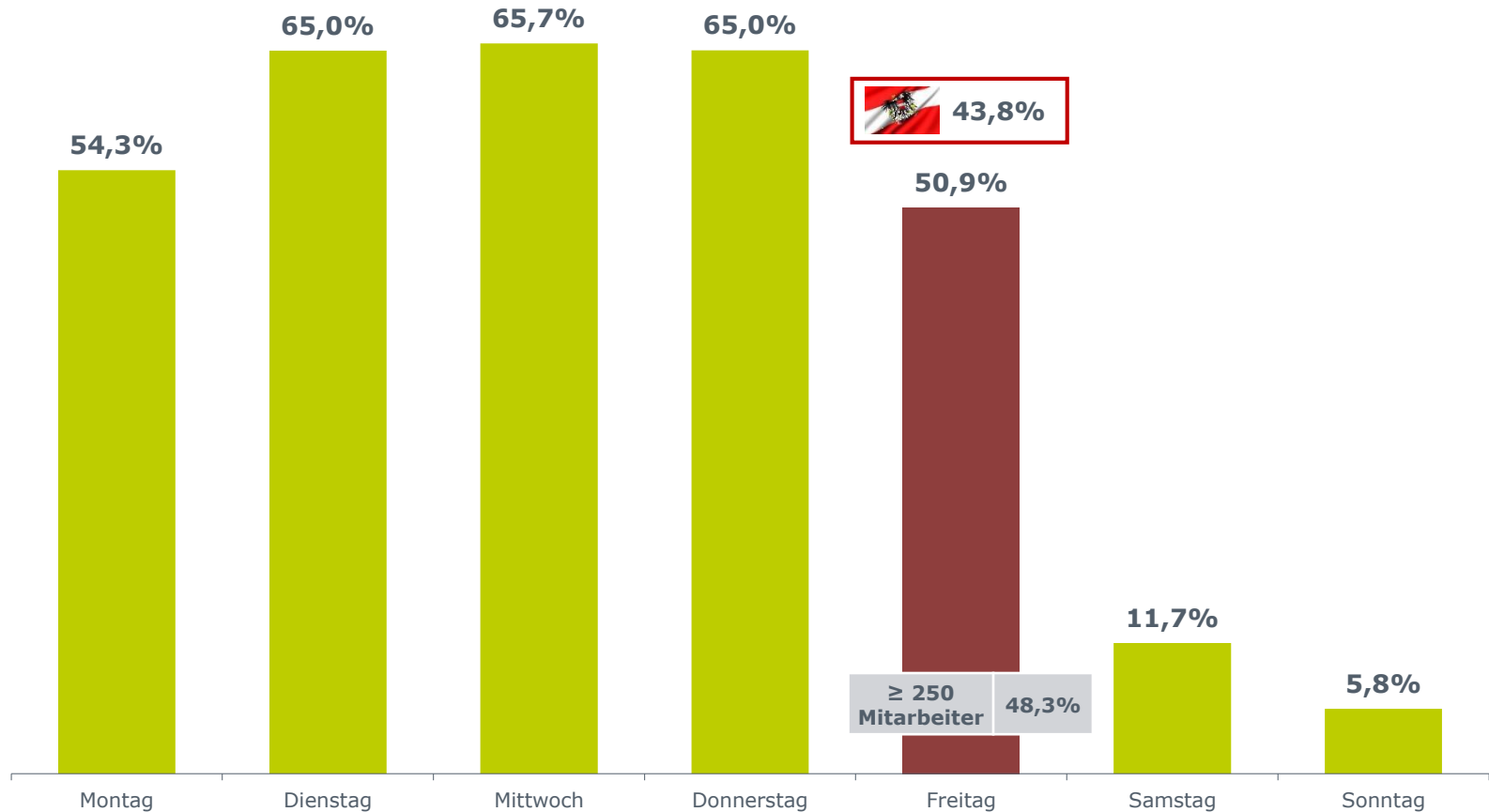
Mittelwert | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Und wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich motiviert?

Die produktivsten Wochentage

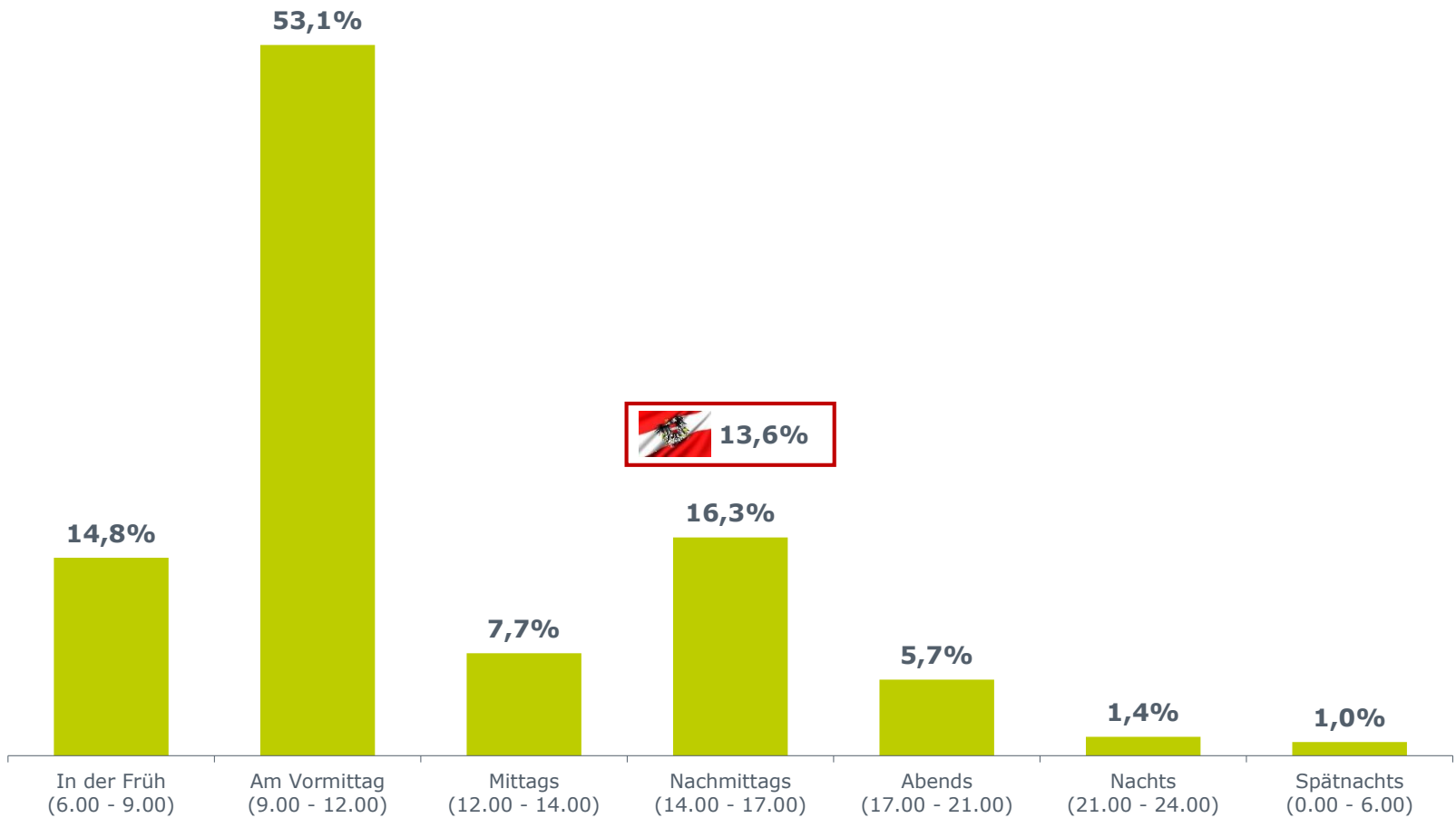
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



An welchen Wochentagen sind Sie hinsichtlich Ihrer hauptsächlichen beruflichen Tätigkeit am produktivsten? [...] || n=4.568

Die produktivste Uhrzeit

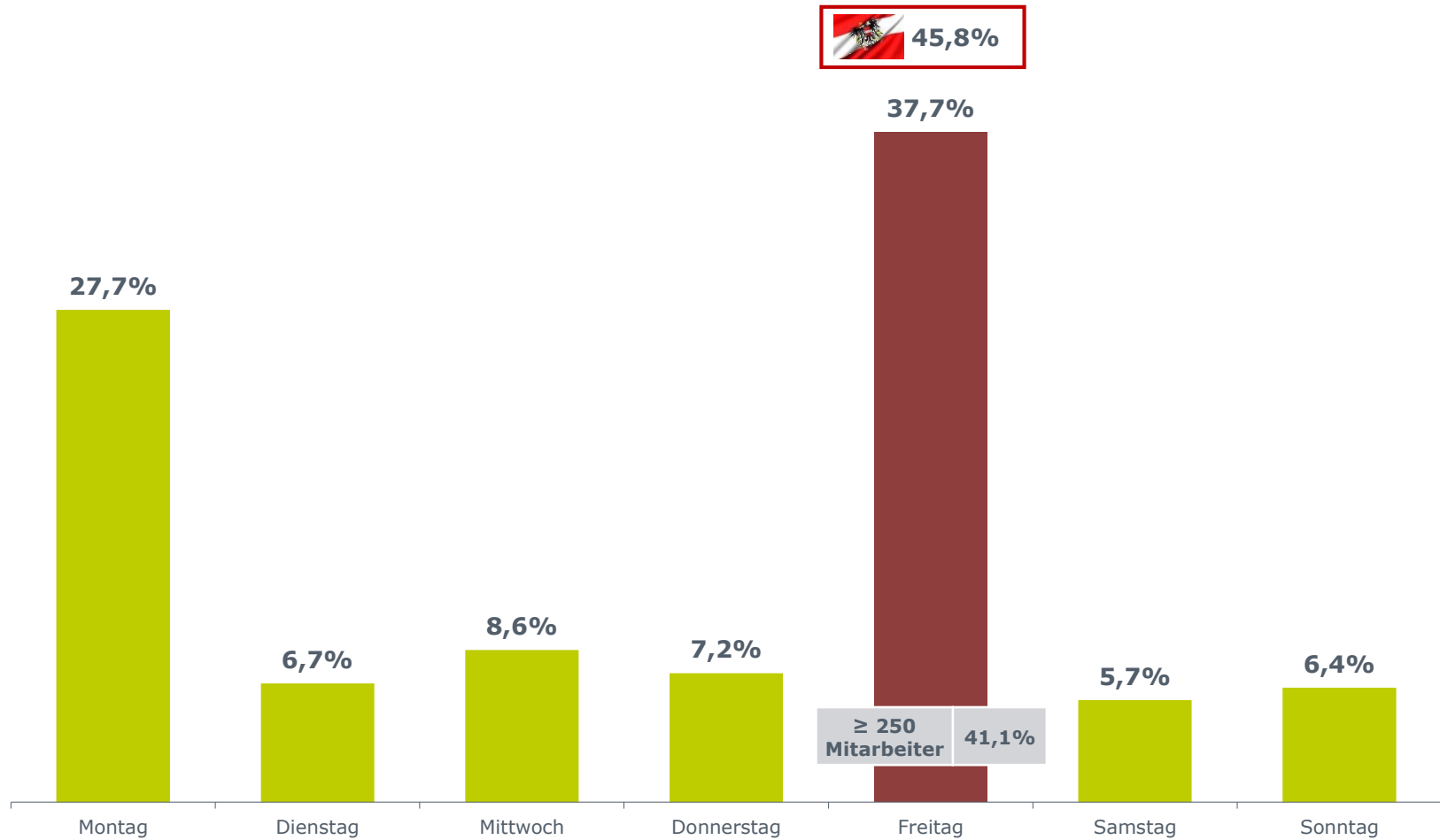
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Und um welche Uhrzeit sind Sie hinsichtlich Ihrer hauptsächlichen beruflichen Tätigkeit im Allgemeinen am produktivsten? [...] || n=4.568

Der am wenigsten produktive Wochentag

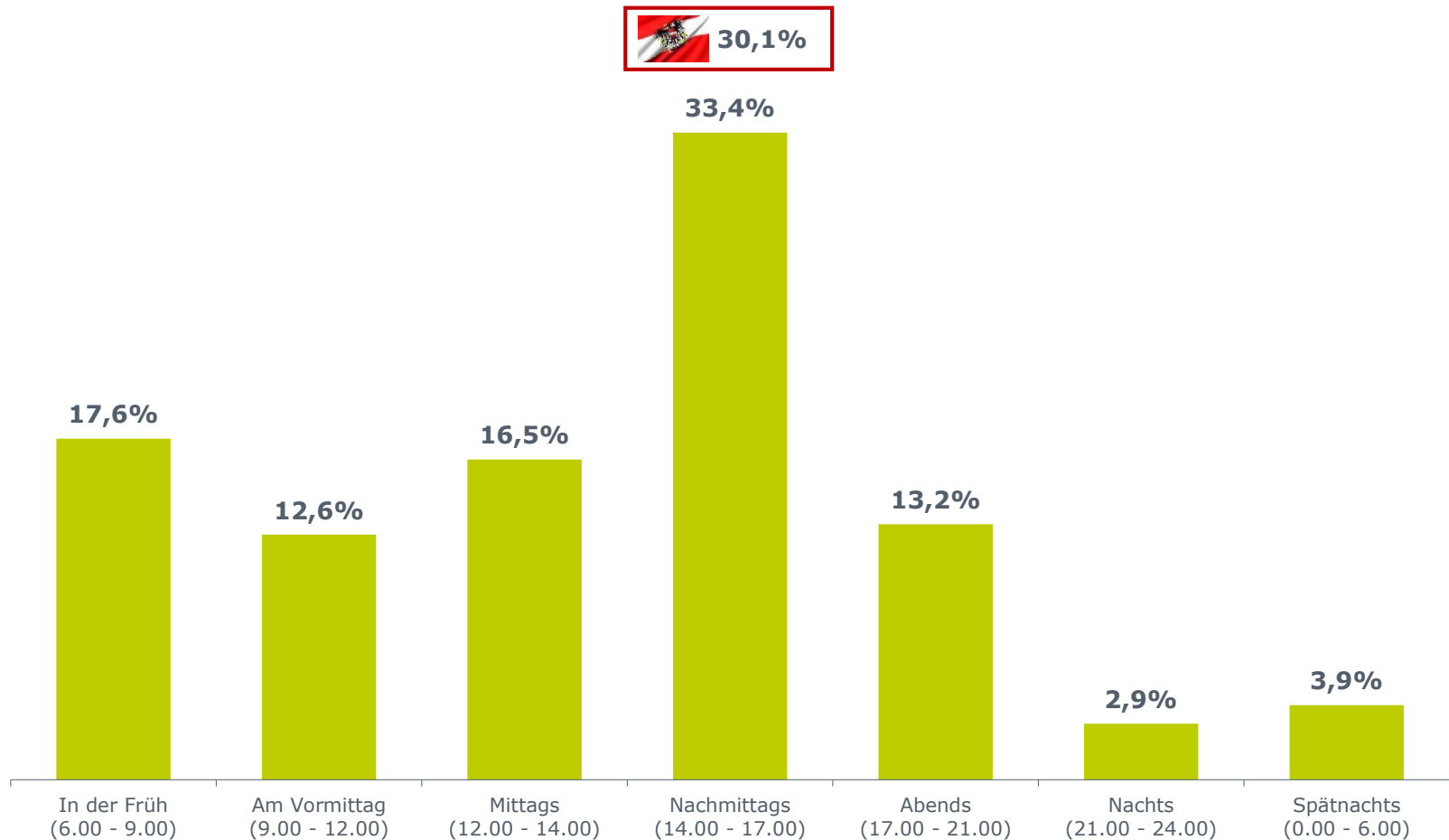
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Und an welchem Wochentag sind Sie hinsichtlich Ihrer hauptsächlichen beruflichen Tätigkeit am wenigsten produktiv? [...] || n=4.568

Die am wenigsten produktive Uhrzeit

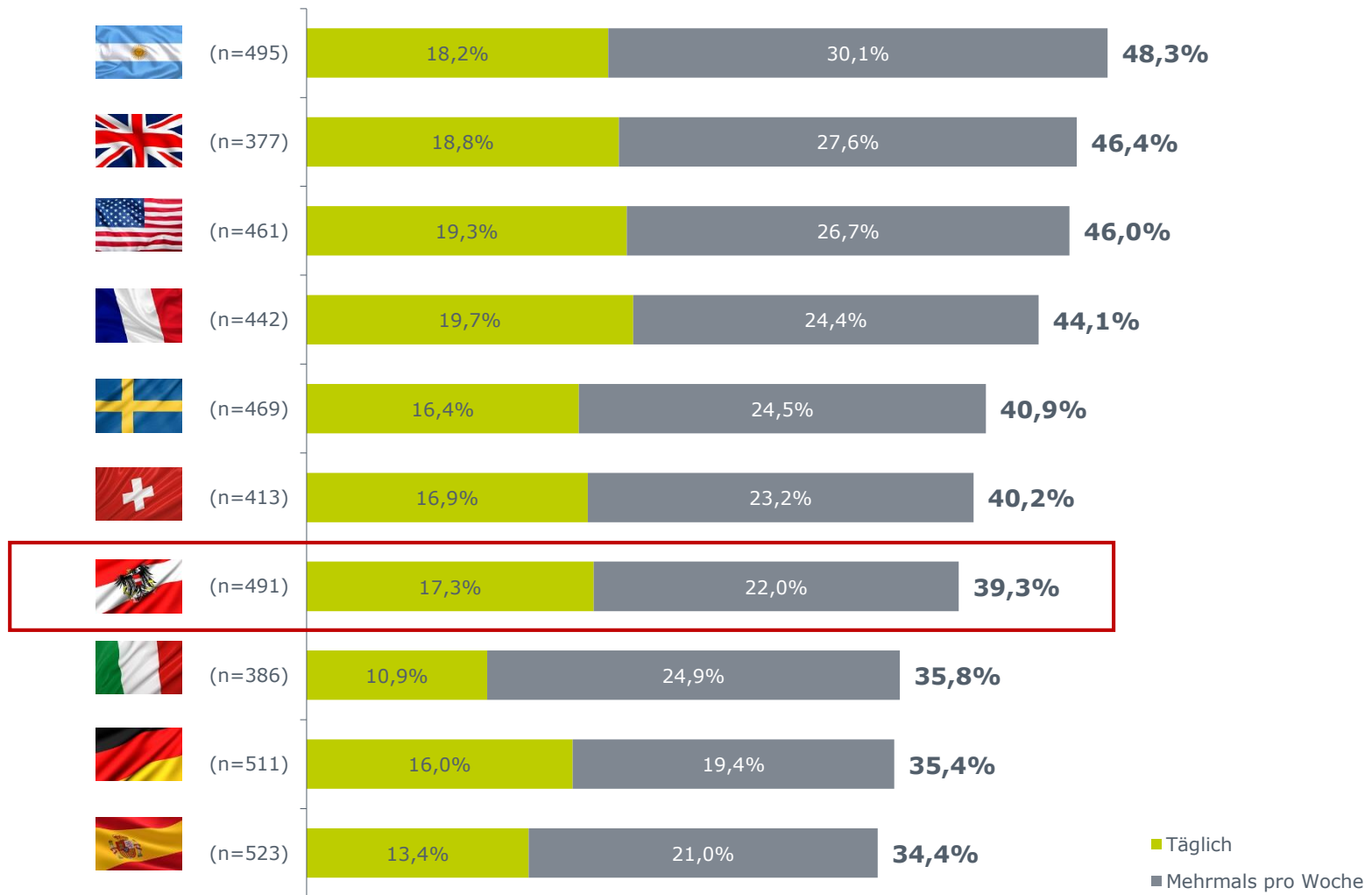
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Und um welche Uhrzeit sind Sie hinsichtlich Ihrer hauptsächlichen beruflichen Tätigkeit am wenigsten produktiv? [...] || n=4.568

Sinnlose Tätigkeiten während der Arbeitszeit

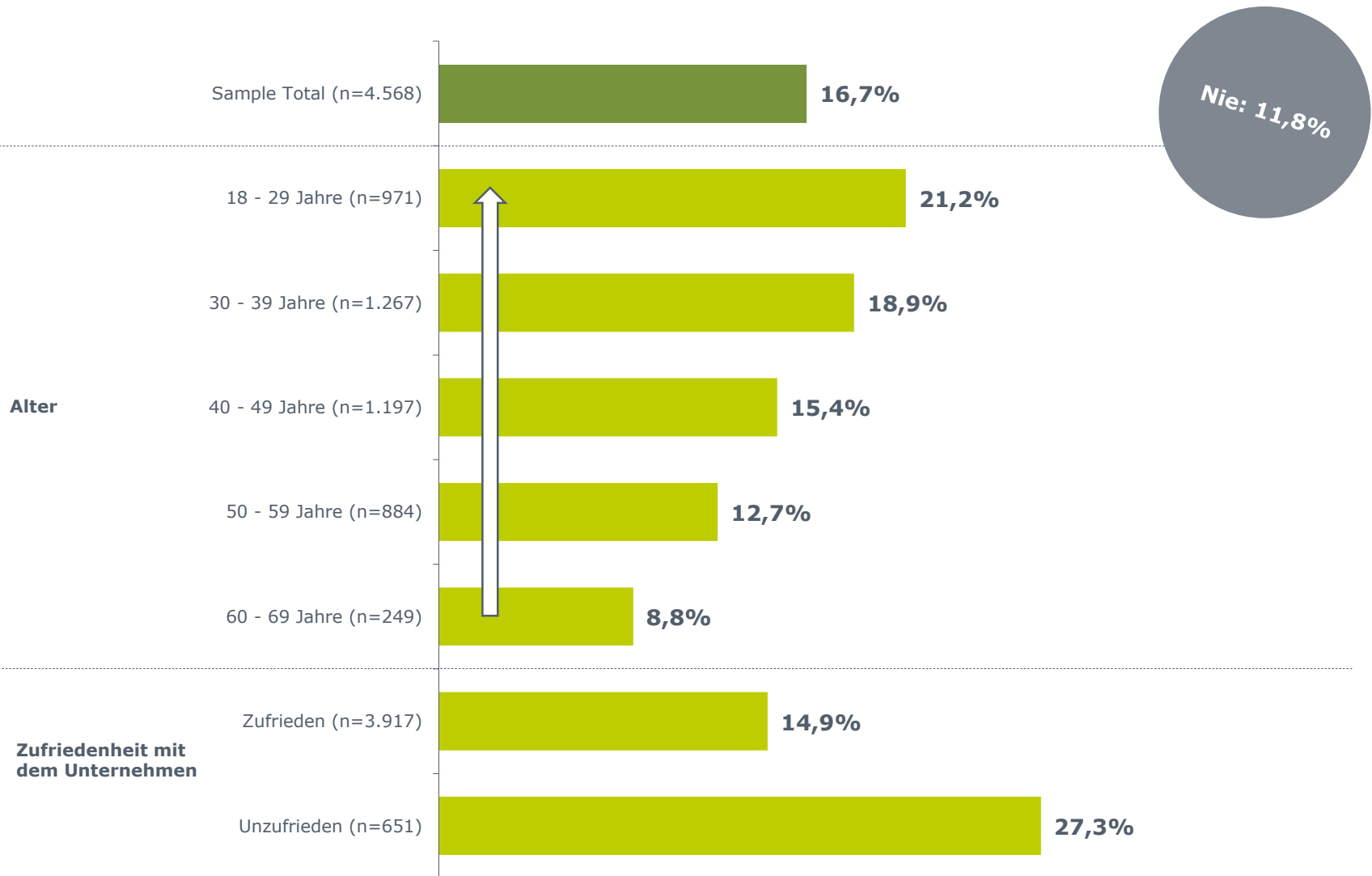
Täglich/ Mehrmals pro Woche



Wie häufig kommt es vor, dass Sie während Ihrer Arbeitszeit irgendwelche "sinnlosen" Tätigkeiten ausüben, nur damit die Zeit vergeht (Internetsurfen, Schreibtisch sortieren, Nachrichten per Handy verschicken, etc.)?

Sinnlose Tätigkeiten während der Arbeitszeit

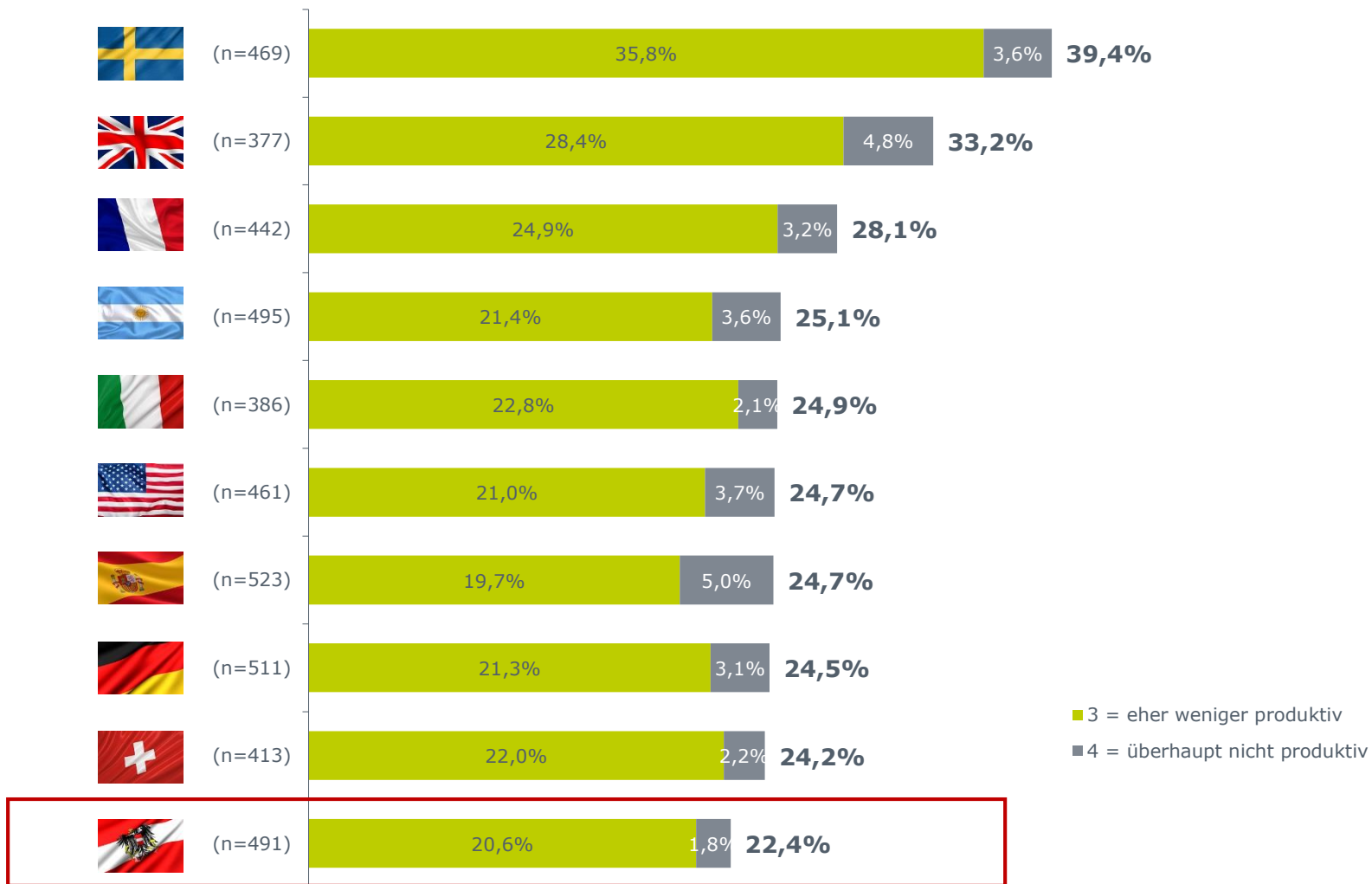
Täglich | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Wie häufig kommt es vor, dass Sie während Ihrer Arbeitszeit irgendwelche "sinnlosen" Tätigkeiten ausüben, nur damit die Zeit vergeht (Internetsurfen, Schreibtisch sortieren, Nachrichten per Handy verschicken, etc.)?

Produktivität in den letzten Arbeitsstunden einer typischen Arbeitswoche

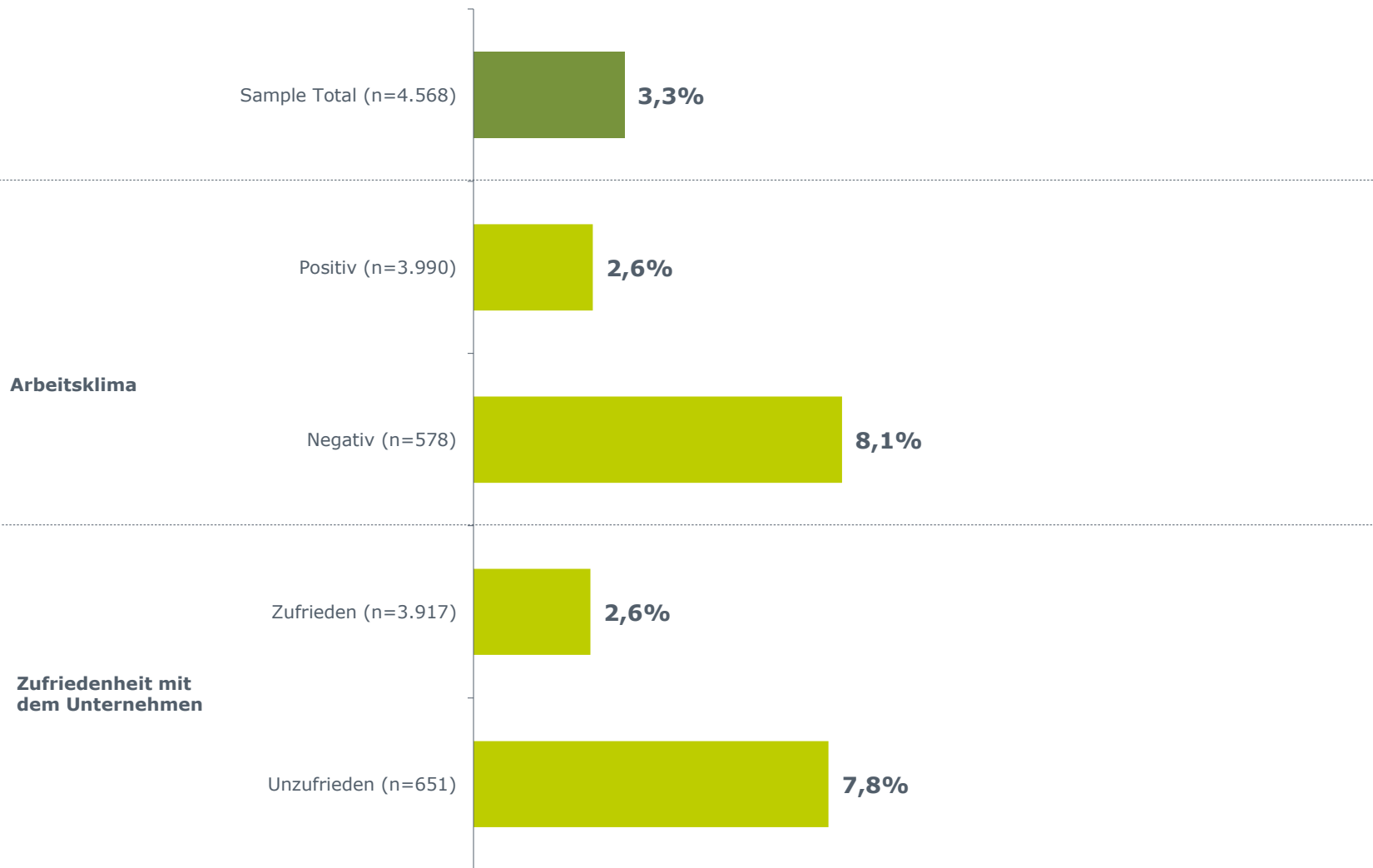
Bottom-2-Box: Eher weniger produktiv/ überhaupt nicht produktiv | 4-stufige Skalierung



Denken Sie nun bitte an die letzten Arbeitsstunden einer typischen Arbeitswoche. Wie würden Sie diese Zeit beschreiben?

Produktivität in den letzten Arbeitsstunden einer typischen Arbeitswoche

Bottom-Box: Überhaupt nicht produktiv | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Denken Sie nun bitte an die letzten Arbeitsstunden einer typischen Arbeitswoche. Wie würden Sie diese Zeit beschreiben?

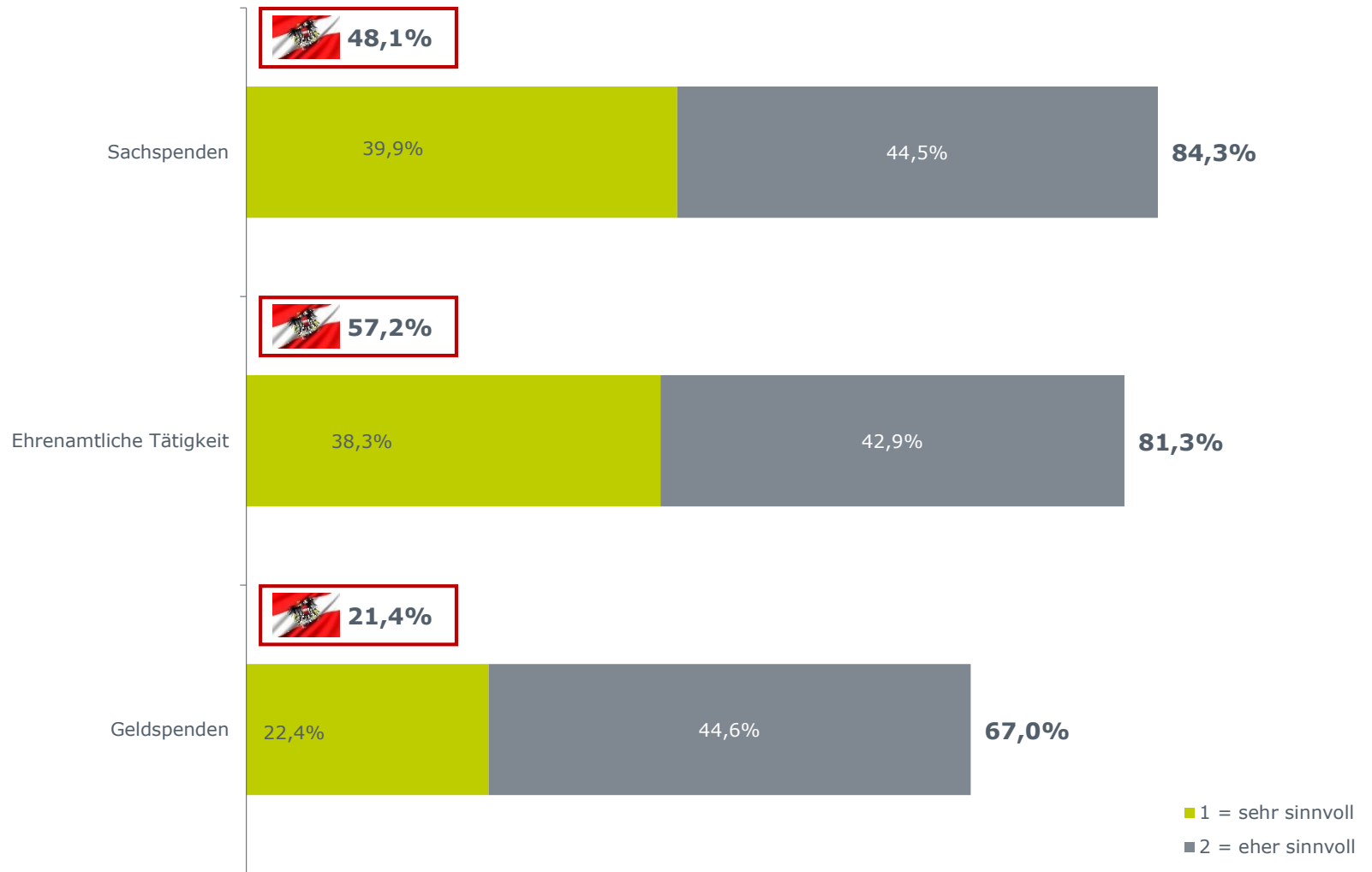


**Soziales Engagement &
„Social Friday“**



Soziales Engagement

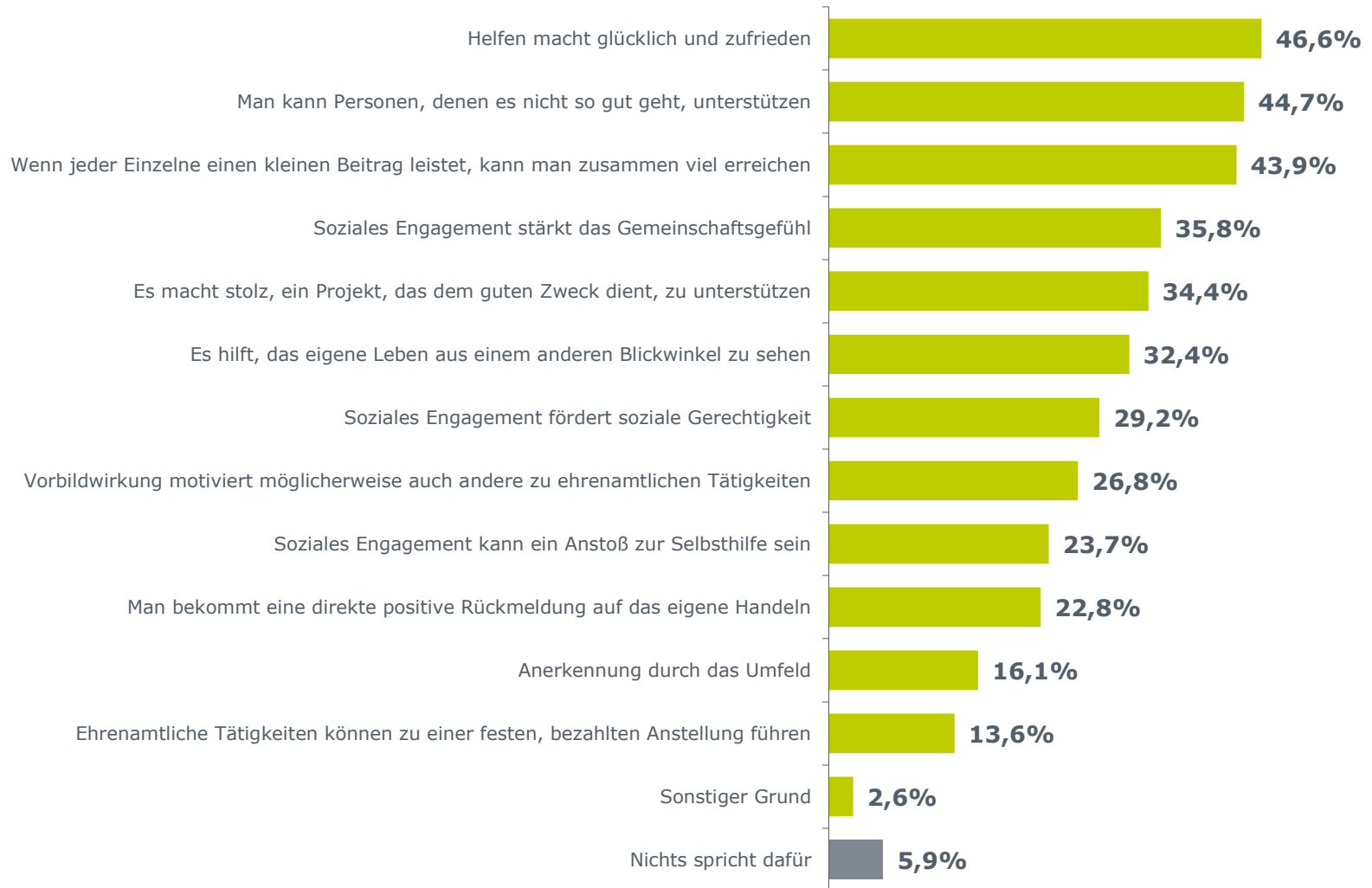
Top-2-Box: sehr sinnvoll/ eher sinnvoll | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



[...] Wie sinnvoll erachten Sie die folgenden Möglichkeiten, sich sozial zu engagieren? | n=4.568

Aspekte FÜR ehrenamtliche Arbeit

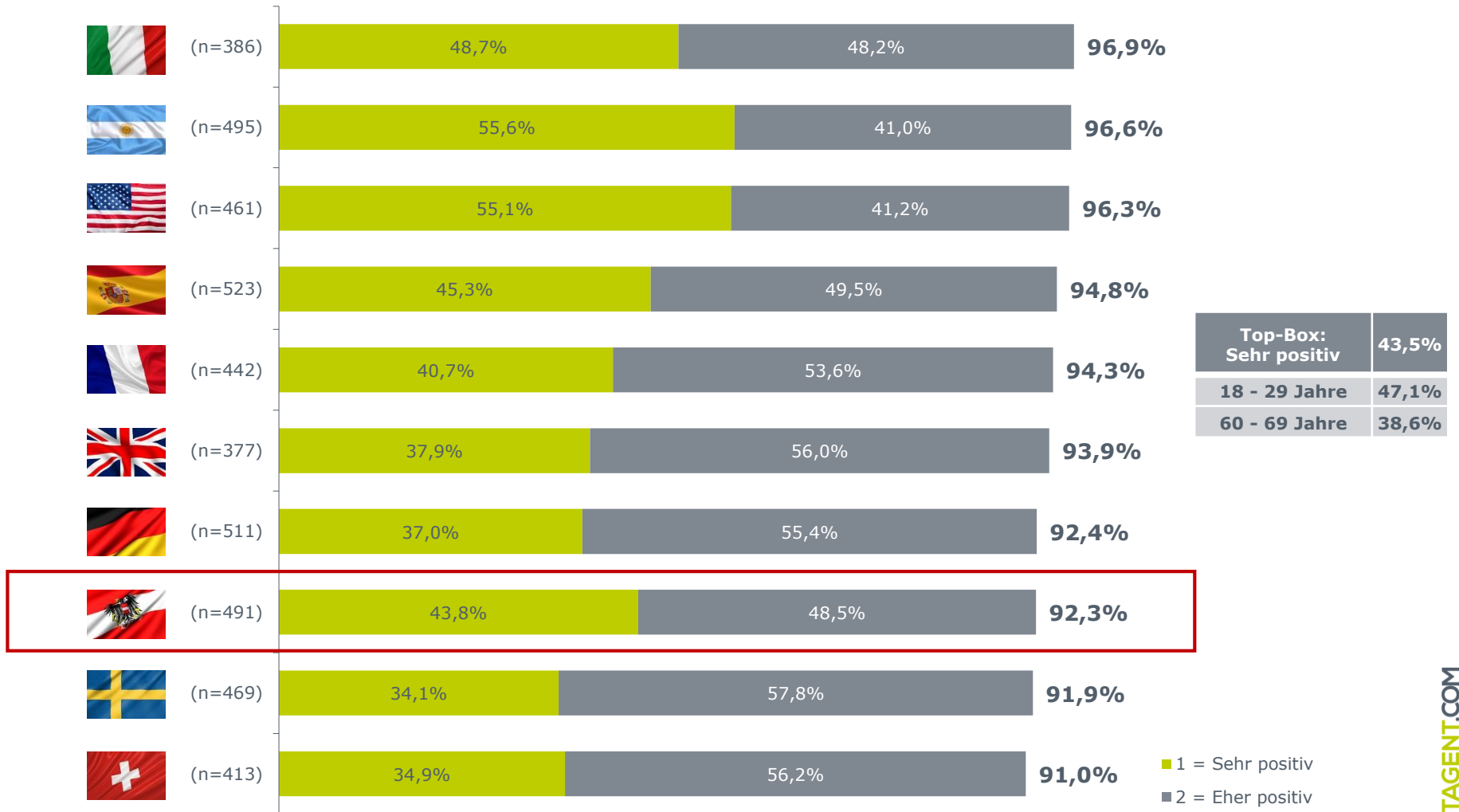
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



[...] Was spricht Ihrer Ansicht nach dafür, sich ehrenamtlich zu engagieren? || n=4.568

Einstellung zu sozial engagierten Unternehmen

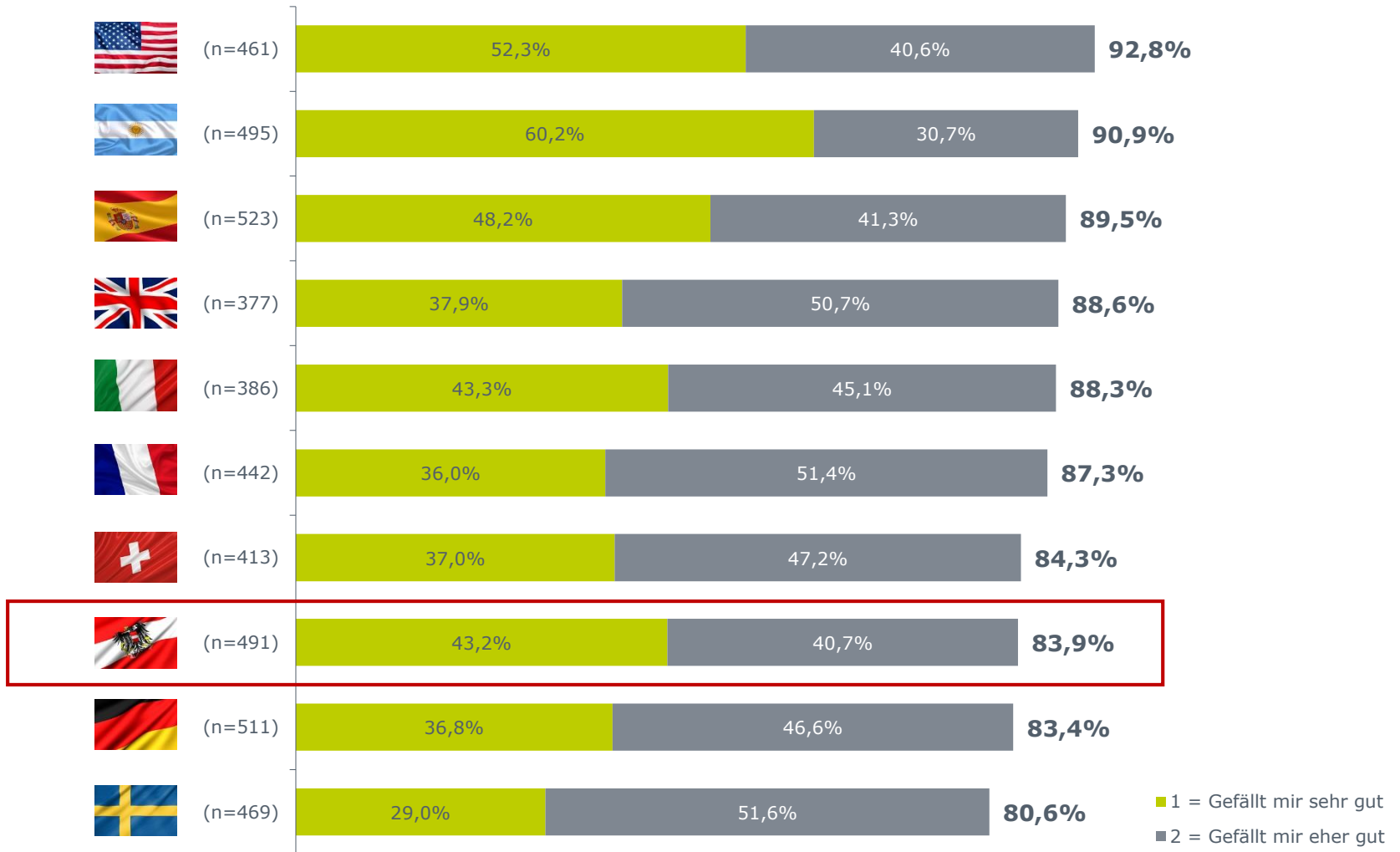
Top-2-Box: Sehr positiv/ Eher positiv | 4-stufige Skalierung



[... Wie stehen Sie persönlich Unternehmen gegenüber, die sich in dieser Form sozial engagieren?

Gefälligkeit der Initiative „Social Friday“

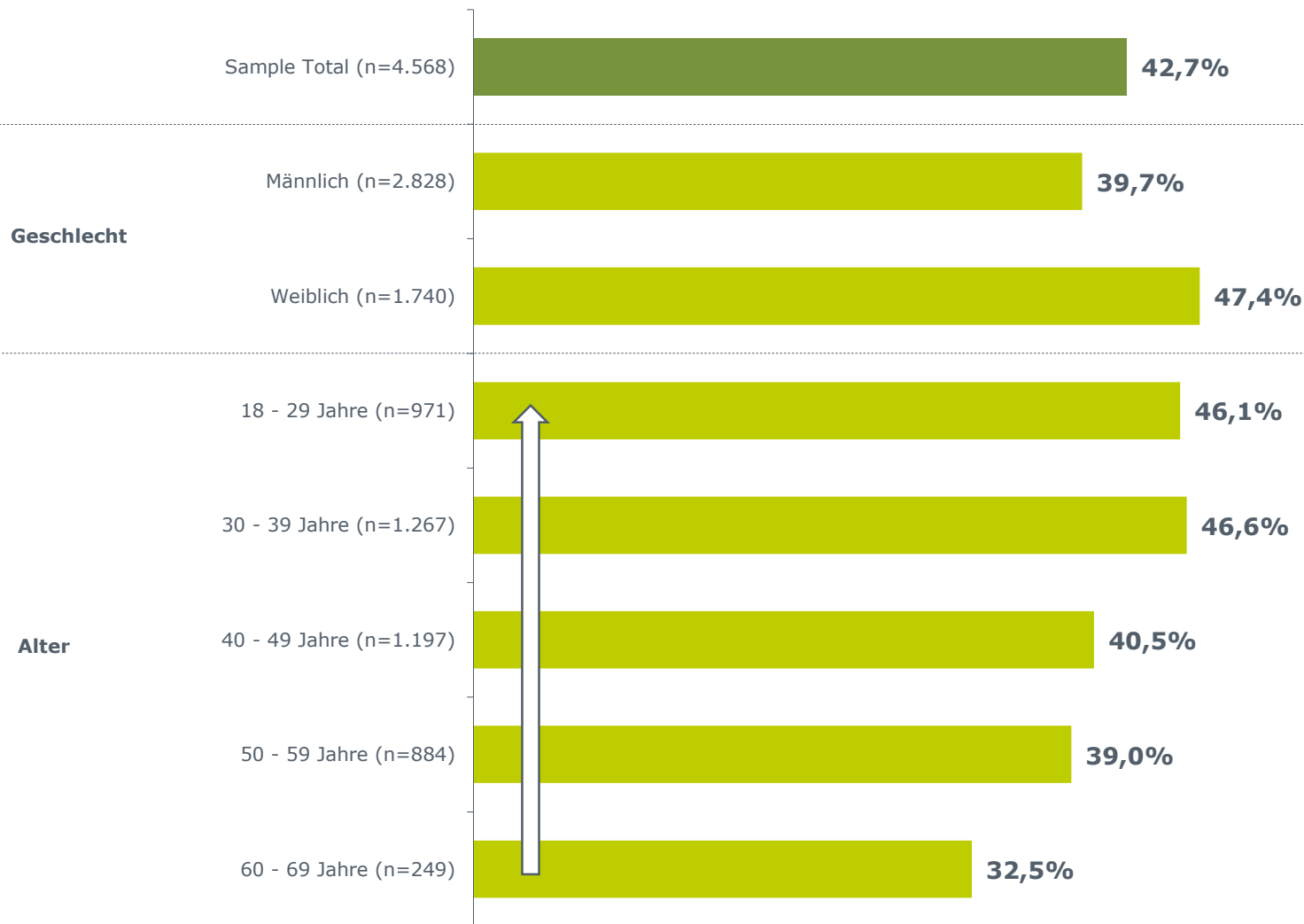
Top-2-Box: Gefällt mir sehr gut/ Gefällt mir eher gut | 4-stufige Skalierung



[...] Wie gefällt Ihnen die Initiative "Social Friday" alles in allem?

Gefälligkeit der Initiative „Social Friday“

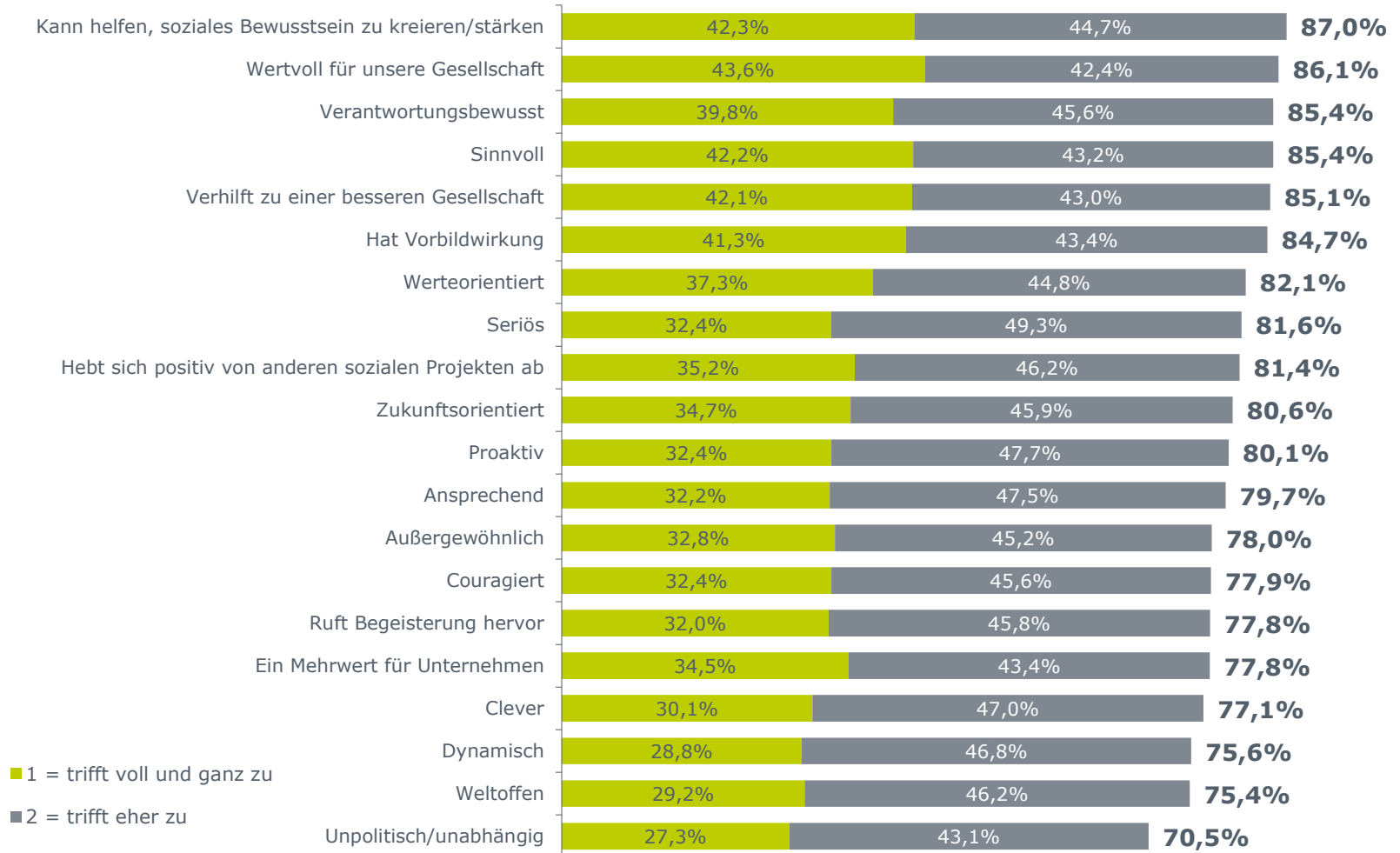
Top-Box: Gefällt mir sehr gut | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



[...] Wie gefällt Ihnen die Initiative "Social Friday" alles in allem?

Eigenschaften der Initiative „Social Friday“

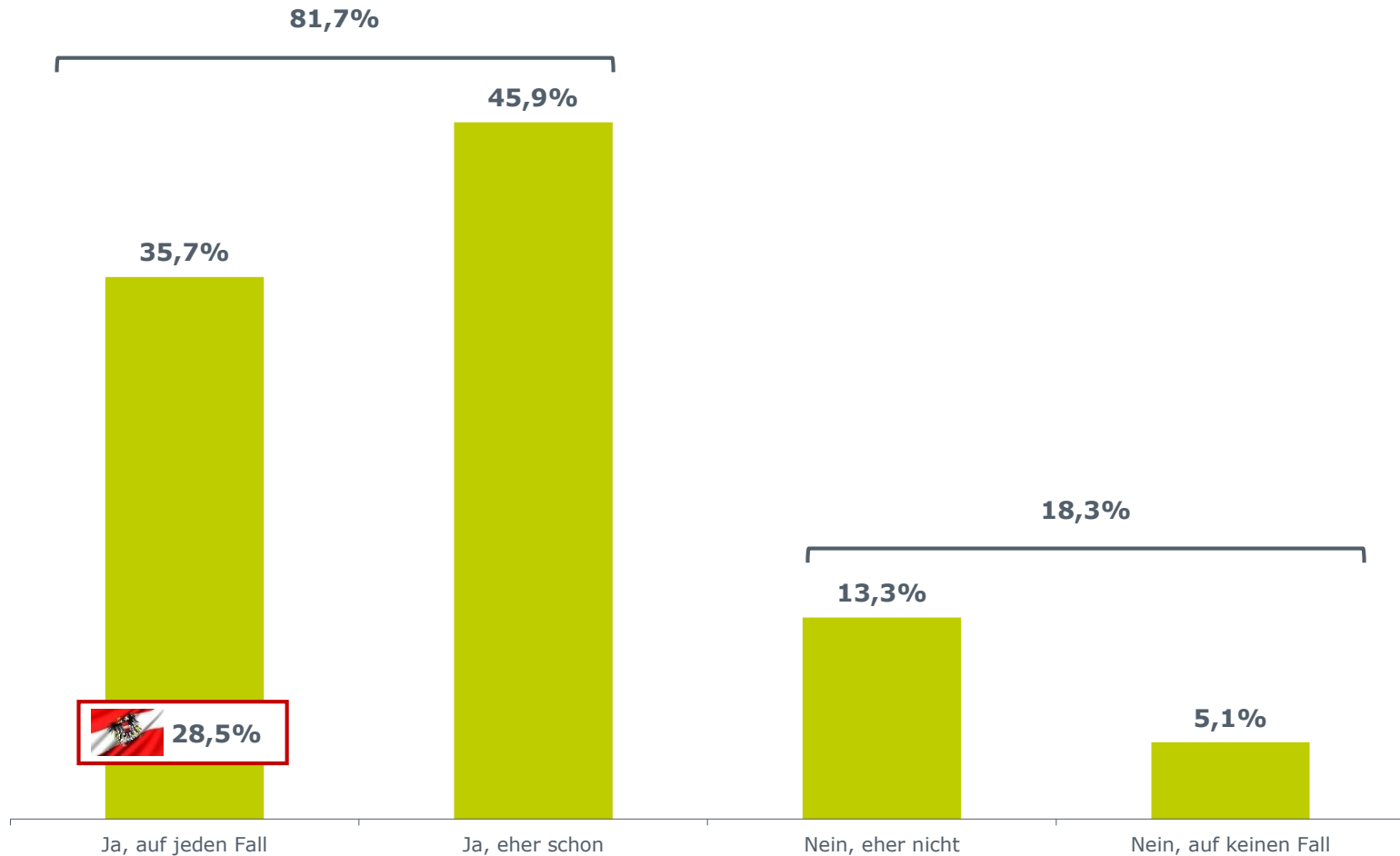
Top-2-Box: trifft voll und ganz zu / trifft eher zu | 4-stufige Skalierung



Inwieweit treffen die folgenden Eigenschaften auf die Initiative "Social Friday" zu? [...] || n=4.568

Teilnahme an der Initiative „Social Friday“

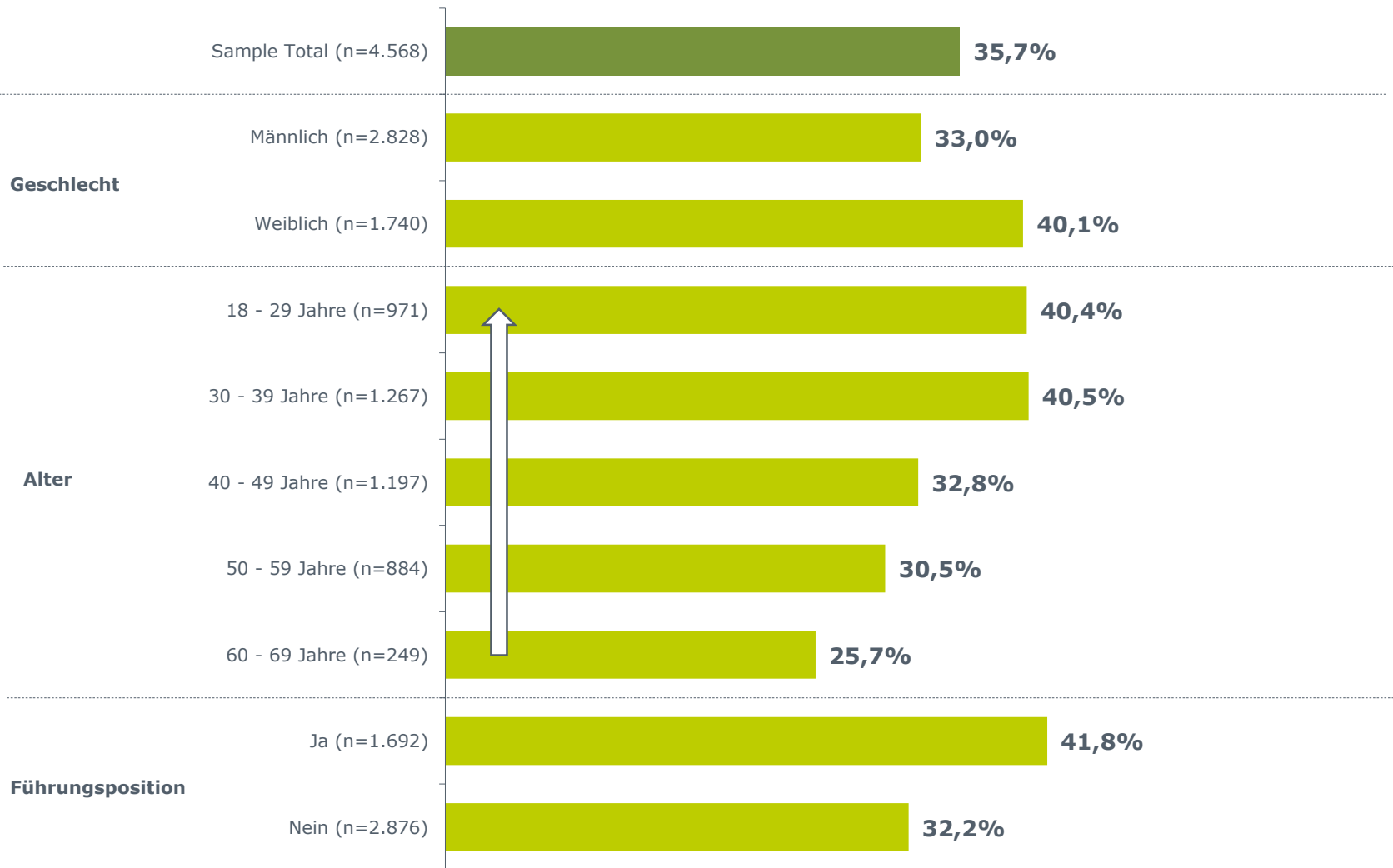
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Würden Sie gerne an der Initiative "Social Friday" teilnehmen, wenn Ihr Unternehmen sich an dieser Initiative beteiligt? || n=4.568 || MW 1,9

Teilnahme an der Initiative „Social Friday“

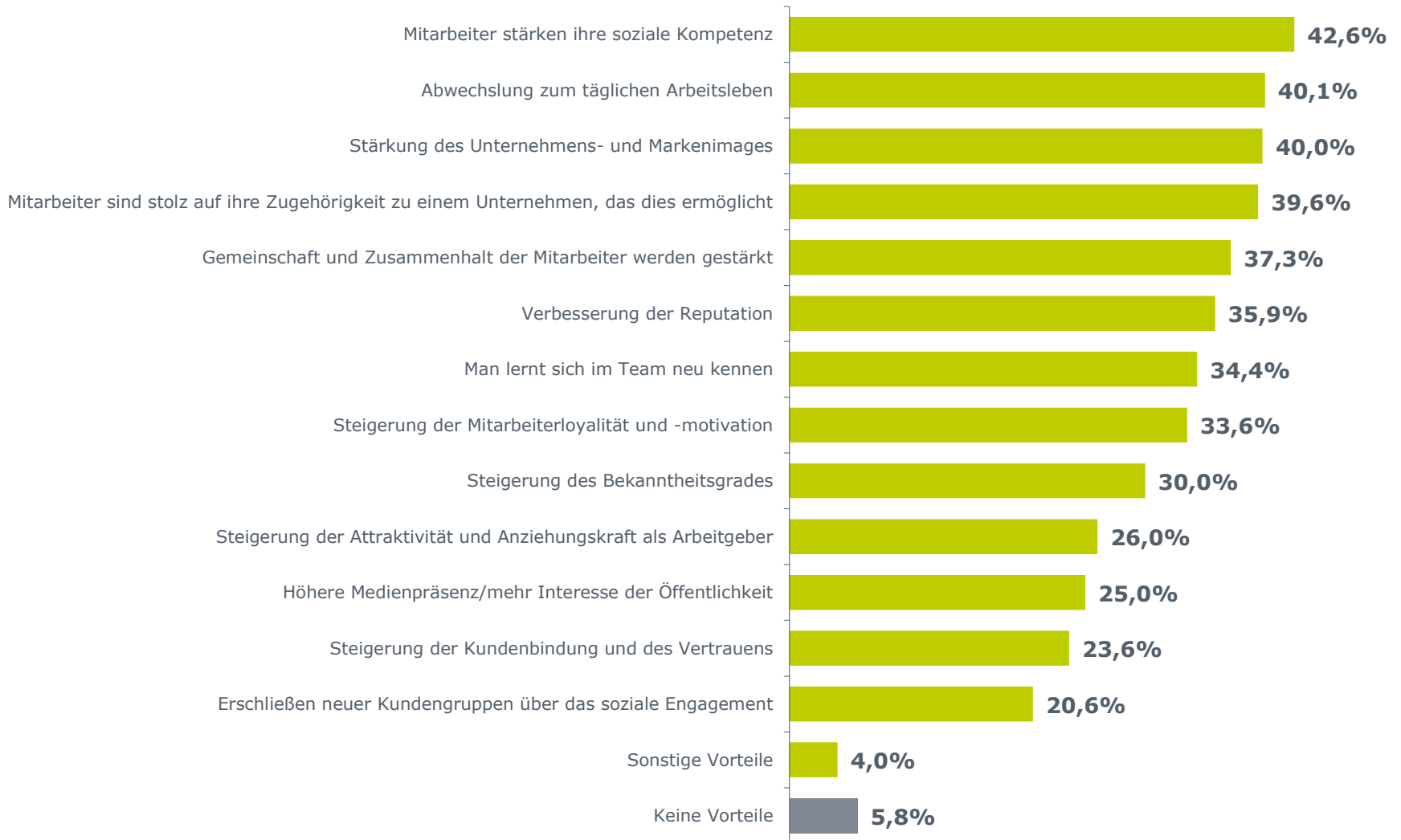
Top-Box: Ja, auf jeden Fall | 4-stufige Skalierung | Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Würden Sie gerne an der Initiative "Social Friday" teilnehmen, wenn Ihr Unternehmen sich an dieser Initiative beteiligt?

Vorteile von Social Friday für das Unternehmen

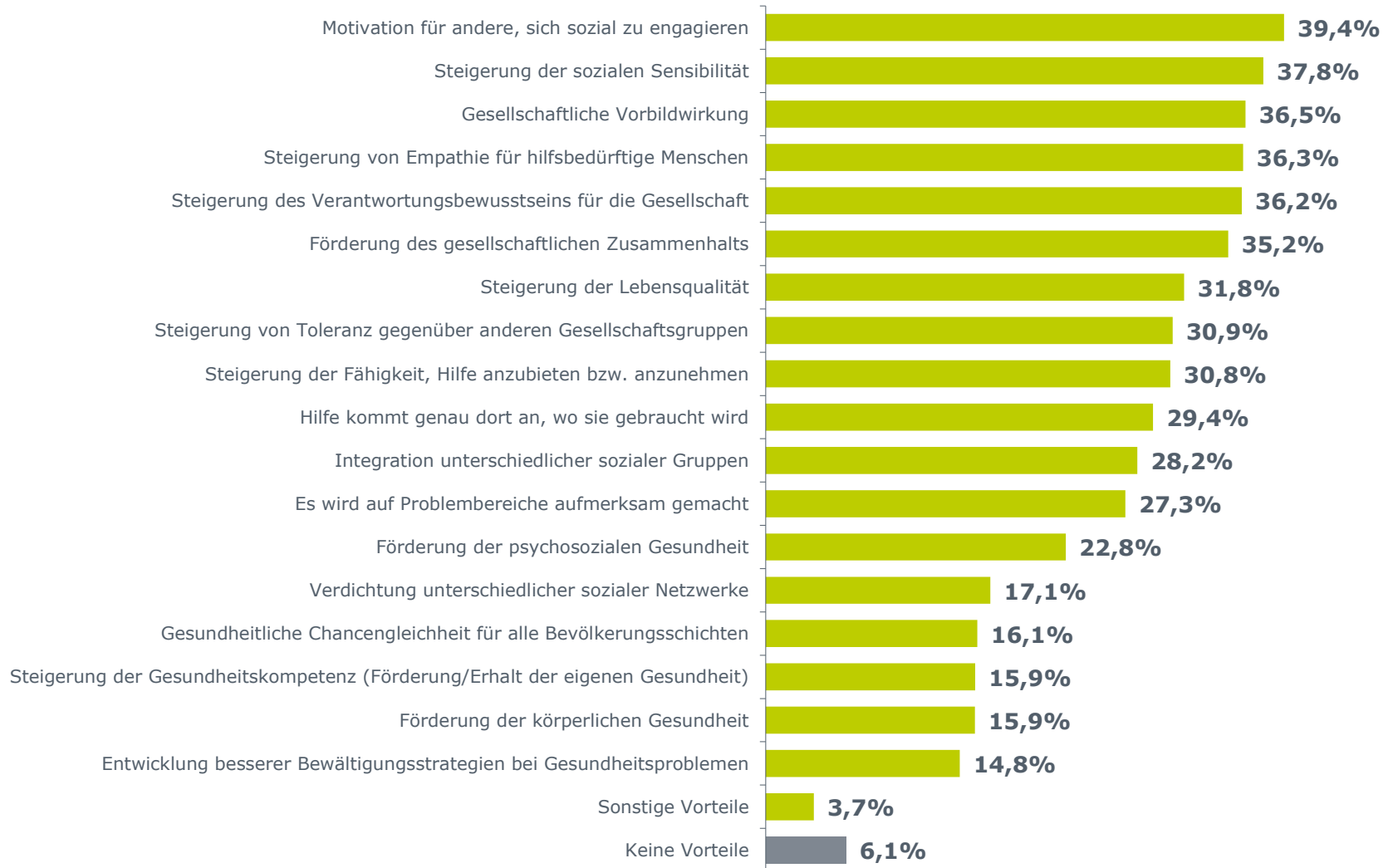
Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Was sind Ihrer Ansicht nach die Vorteile für Unternehmen, wenn sich diese im Rahmen der Initiative "Social Friday" sozial engagieren? || n=4.568

Vorteile von Social Friday für die Gesellschaft

Gesamt-Stichprobe über alle 10 Länder



Und was sind Ihrer Ansicht nach die (langfristigen) Vorteile für die Gesellschaft, wenn sich Unternehmen im Rahmen der Initiative "Social Friday" regelmäßig sozial engagieren? || n=4.568

MARKETAGENT.COM

Digitale Markt- und Meinungsforschung



Thomas Schwabl, Mag.
t.schwabl@marketagent.com

+43 2252 - 909 009

www.marketagent.com