Vaterschaftsurlaub

September 2019

MARKETAGENT.COM
Digitale Markt- und Meinungsforschung

Studiensteckbrief & Stichprobenzusammensetzung

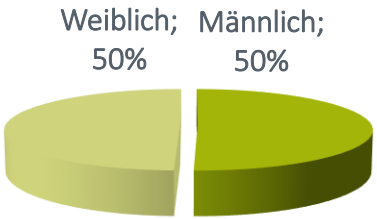
Studiensteckbrief

Methode	Computer Assisted Web Interviews (CAWI)
Instrument	Online-Interviews über die Marketagent.com reSEARCH Plattform
Respondenten	web-aktive stimmberechtigte Personen aus der Schweiz zwischen 18 und 65 Jahren
Sample-Grösse	n = 1.000 Netto-Interviews (Kernzielgruppe), Random Selection nach Quoten
Erhebungszeitraum	05.09.2019 – 15.09.2019
Incentives	geldwerte Punkte
Umfang	3 geschlossene Fragen
Studienleitung	Dr. Cornelia Eck

Stichprobenzusammensetzung

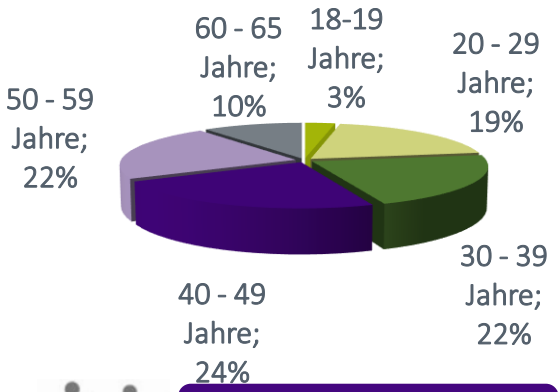
Geschlecht

(n = 1.000)



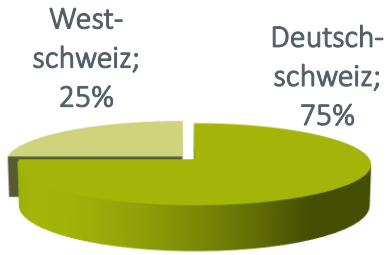
Alter

(n = 1.000)



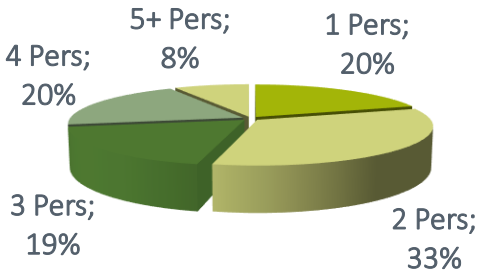
Region

(n = 1.000)



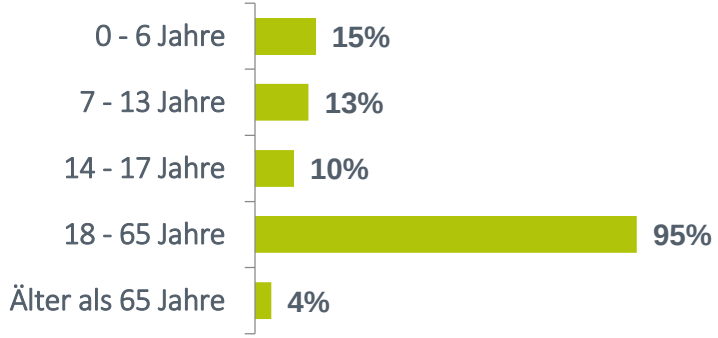
Personen im HH

(n = 1.000)



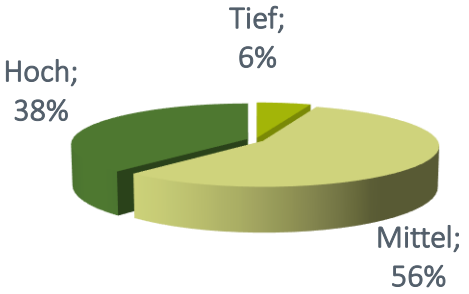
Altersstruktur HH

(n = 1.000)



Bildungsniveau

(n = 1.000)



Ergebnisse

In der Herbstsession vom 9. bis 27. September 2019 steht im Nationalrat das Thema Vaterschaftsurlaub zur Debatte. Drei Modelle stehen derzeit im Vordergrund:

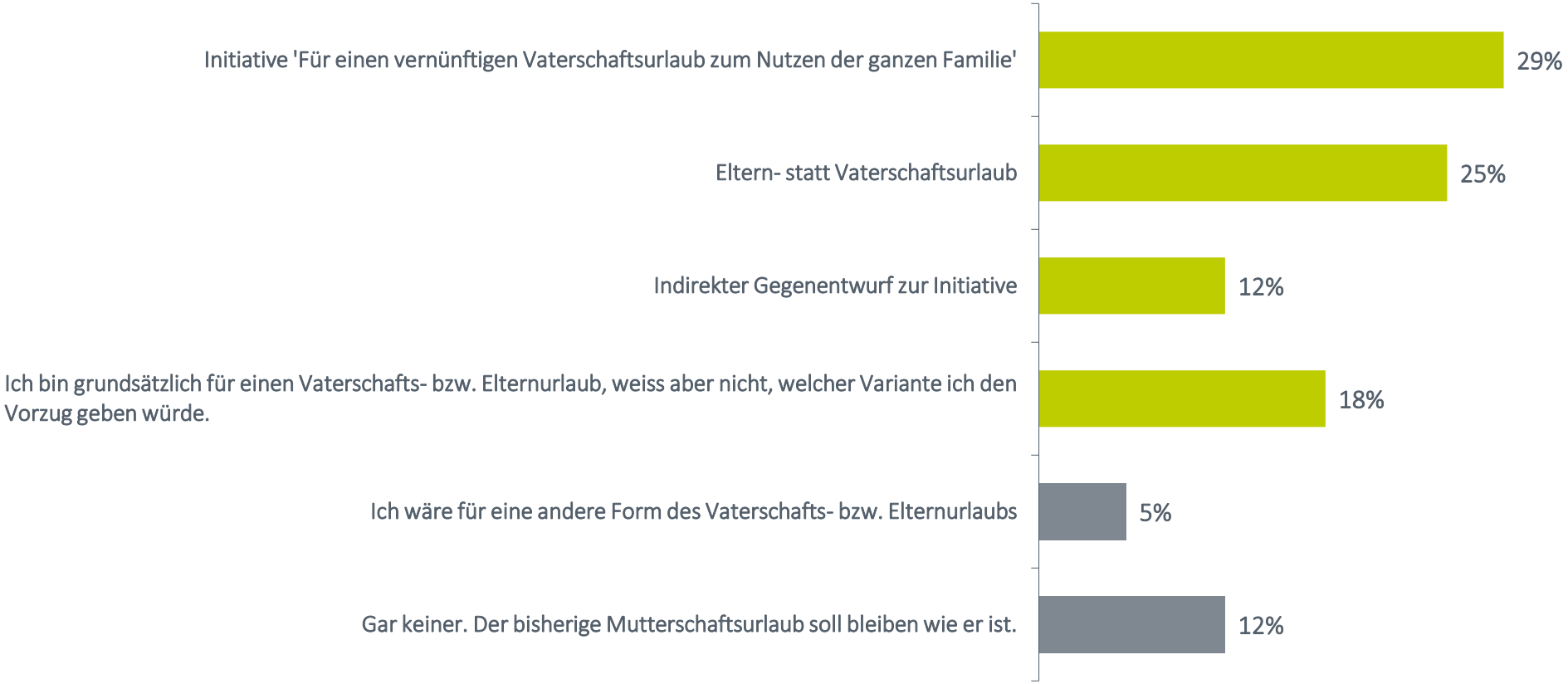
1. Die **Initiative 'Für einen vernünftigen Vaterschaftsurlaub - zum Nutzen der ganzen Familie'** verlangt, dass Väter einen gesetzlichen Anspruch auf einen mindestens **vierwöchigen Vaterschaftsurlaub** erhalten. Väter sollen den Urlaub **innerhalb eines Jahres nach der Geburt des Kindes** flexibel beziehen können. Die **14 Wochen Mutterschaftsurlaub blieben unangetastet**.

2. **Indirekter Gegenentwurf (zweiwöchiger Vaterschaftsurlaub)**: Dieser spricht sich wie die Initiative für einen Vaterschaftsurlaub aus. Dabei blieben ebenso die **14 Wochen Mutterschaftsurlaub unangetastet**. Der Vaterschaftsurlaub soll aber aus Finanzierungsgründen zwei- statt vier Wochen umfassen.

3. **Eltern- statt Vaterschaftsurlaub**: Bei diesem Modell soll der **bestehende Mutterschaftsurlaub** von 14 Wochen bspw. durch einen 16-wöchigen **Elternurlaub ersetzt** werden. Im Regelfall bleiben die **ersten acht Wochen nach der Geburt der Mutter vorbehalten**, während die verbleibenden Wochen **flexibel zwischen den Elternteilen** aufgeteilt werden können.

Präferierte Variante

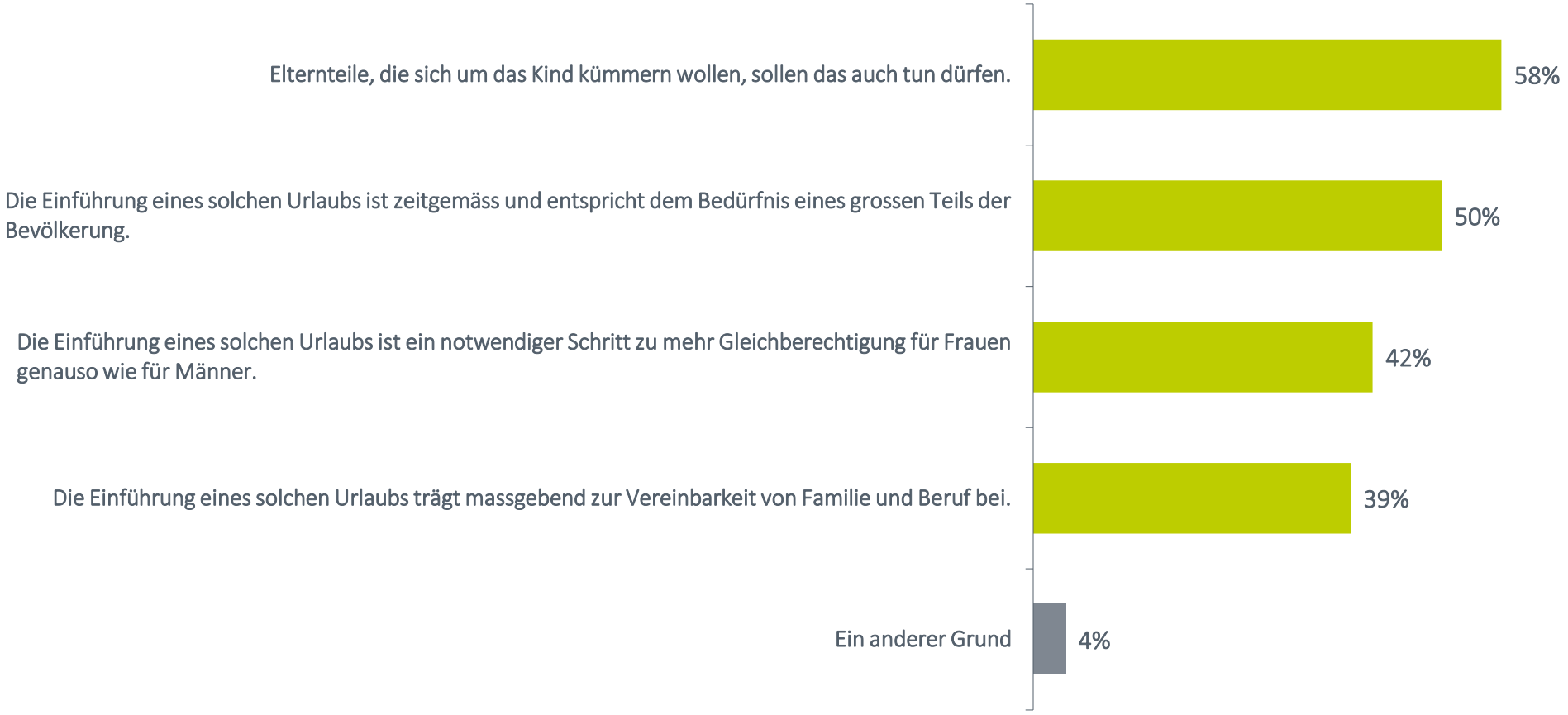
[…] Welcher Variante würden Sie den Vorzug geben?



n=1.000

Gründe für einen Vaterschafts- bzw. Elternurlaub

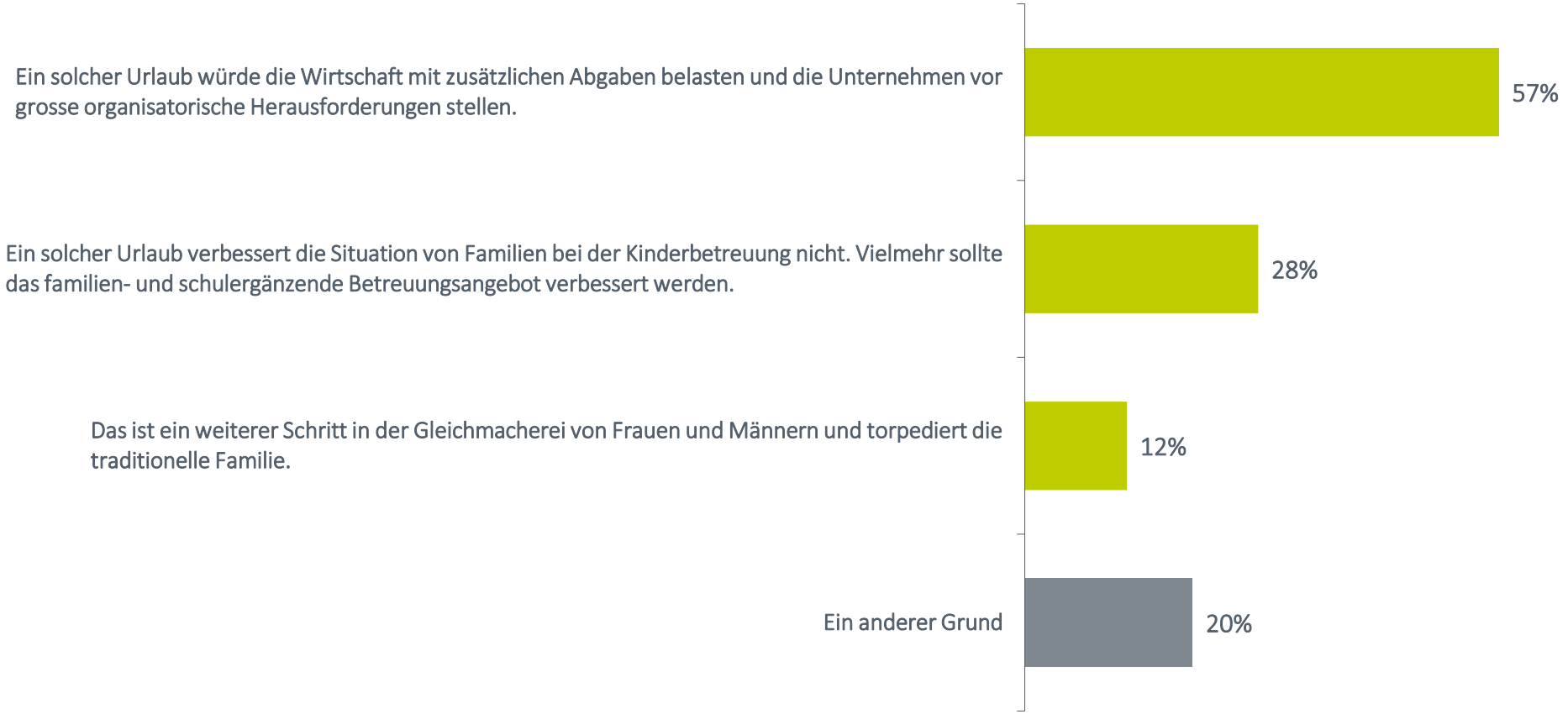
[…] Welche Gründe sprechen für Sie für die Einführung eines solchen Urlaubs?



Basis: Sind für die Einführung eines Vaterschafts- bzw. Elternurlaubs; n=885

Gründe gegen die Einführung eines Vaterschafts- bzw. Elternurlaubs

[…] Welche Gründe sprechen für Sie gegen die Einführung eines solchen Urlaubs?



Basis: Sind gegen die Einführung eines Vaterschafts- bzw. Elternurlaubs; n=115

Persönlich für Sie da

MARTINA STAUB
Senior Research Consultant
T +41 43 466 88 44
m.staub@marketagent.com

DR. CORNELIA ECK
Geschäftsführerin
T +41 43 818 52 14
c.eck@marketagent.com

DR. LIANE NAGENGAST
Senior Research Consultant
T +41 43 555 06 56
l.nagengast@marketagent.com